

**Az ALTEO Nyrt.**

**igazgatói tekintetében megállapított, 2024. április 19. napján egységes  
szerkezetbe foglalt Javadalmazási Politika szerinti**

**Javadalmazási Jelentése**

## 1. A Javadalmazási Jelentés célja

Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „**ALTEO**”, vagy „**Társaság**”) igazgatói vonatkozásában megállapította a javadalmazási politikáját, melynek jelenleg hatályos verziója 2024. április 19. napján került egységes szerkezetbe foglaltan módosításra (a továbbiakban: „**Javadalmazási Politika**”). A Javadalmazási Politika a hosszútávú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvénynek (a továbbiakban „**Törvény**”) való megfelelést szolgálja, és az alábbi linken érhető el:

[https://bet.hu/site/newkib/hu/2024.04./Tajekoztatas az ALTEO Nyrt. igazgatoi tekinteteben megallapított 2024. április 19. napjatol hatalyos Javadalmazasi Politikajarol - 2024.04.19. 129050370](https://bet.hu/site/newkib/hu/2024.04./Tajekoztatas%20az%20ALTEO%20Nyrt.%20igazgatoi%20tekinteteben%20megallapitott%202024.%20aprilis%2019.%20napjatol%20hatalyos%20Javadalmazasi%20Politikajarol%20-2024.04.19.%20129050370)

A Javadalmazási Jelentés célja, hogy a Javadalmazási Politikában ismertetett elvek mentén bemutassa az előző üzleti évben a Törvény 2.§ 2. pontja szerinti igazgatóknak (a továbbiakban: „**Igazgatók**”) megítélt, vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában megállapított összes javadalmazást, továbbá ismertesse a Törvény 19. § (2) és (3) bekezdésében kötelezően előírt elemeket az alkalmazandó adatvédelmi szabályok tiszteletben tartása mellett. A Javadalmazási Jelentés segít megérteni a fizetési struktúrát, az összetevők jelentőségét és az összefüggést az üzleti teljesítménnyel. Az átláthatóság növelése segít az igazságosság és az esélyegyenlőség biztosításában.

A jelen Javadalmazási Jelentésben nagy kezdőbetűvel jelölt azonban külön fogalommeghatározással el nem látott szavak a Javadalmazási Politika szerinti értelemmel bírnak.

## 2. Javadalmazási filozófia

Az ALTEO gondolkodó és jövőbe tekintő vállalatként partnereinek a ma nyújtható legjobb energetikai megoldásaival fenntartható üzleti előnyt teremt. Vállalati stratégiánk megalkotása és megvalósítása elképzelhetetlen hatékonyan működő bizottságok, illetve hosszú távon elkötelezett Igazgatók nélkül. Az ALTEO ennek érdekében olyan versenyképes javadalmazási struktúrát alakított ki, amely támogatja, elismeri és motiválja az Igazgatókat a vállalat céljainak megvalósításában. A javadalmazási struktúra rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá az üzleti stratégia megvalósulásához. Az egyes javadalmazási elemek mértéke és összetétele az ALTEO piaci környezetében releváns munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében került kialakításra.

## 3. Javadalmazásra hatással lévő körülmények ismertetése

2024-ben a Társaság üzleti környezetében bekövetkezett, az Igazgatók javadalmazását érintő kulcsfontosságú eseményeket, valamint az Igazgatók összetételében, a Javadalmazási Politikában vagy annak alkalmazásában bekövetkezett legfontosabb változásokat az alábbiakban foglaljuk össze:

- 2024. január 10. napjával Hegedűs László, aki azt megelőzően Stratégiai HR és kommunikációs Igazgató pozíciót töltött be, kinevezésre került, mint Stratégiai HR és kommunikációs területért felelős Vezérigazgató-helyettes
- az alapbérek a normál éves fizetésemelési ciklus során változtak, a béremelések mértéke átlagosan 10% volt;
- a Javadalmazási Politika alkalmazásában nem történt változás az év során;
- 2024. május 29. napján, a Munkavállalói Résztulajdonosi Program (a továbbiakban: „**MRP**”) keretében két javadalmazási politikát is elfogadott a Társaság mint alapító, egyrészt a

felsővezetői réteg, másrészt egy szélesebb munkavállalói réteg (vezetők, kiemelt szakértők, szakértők) vonatkozásában; az általános, rövid távú 2024. évi MRP Javadalmazási Politikában meghatározott juttatási feltételek teljesültek, amelyet az ALTEO Igazgatósága is megállapított, így az erre allokált, az ALTEO Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezetnél (a továbbiakban „**MRP Szervezet**”) rendelkezésre álló részvények (223.200 db) kioszthatókká váltak az arra jogosultak részére (vezetők, kiemelt szakértők, szakértők );

- 2024-ben is folytattuk azt a gyakorlatot, hogy a KornFerry / HAY munkakörértékelési rendszer alapján végezzük a piaci benchmarkot.

#### 4. Az Igazgatók teljes díjazása

Jelen fejezetben az Igazgatók teljes díjazása kerül bemutatásra az Igazgatók pozícióját illetően a Javadalmazási Politikában ismertetett bontás szerint, kivéve a részvényjuttatást, melyet az 5. fejezet tartalmaz. A jelen fejezetben bemutatott javadalmazási adatok a bruttó, számfejtett adatok.

##### 4.1. Az Igazgatóság külső tagjainak javadalmazása

| Igazgató neve,<br>pozíciója                     | Rögzített javadalmazási elem                                                             |               |                             | Változó<br>díjelemek | Rendkívüli<br>jutalom | Nyugdíj | Teljes<br>javadalmazás | A<br>rögzített<br>és a<br>változó<br>díjelemek<br>aránya |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|---------|------------------------|----------------------------------------------------------|
|                                                 | Alapbér és<br>egyéb, az<br>Mt. alapján<br>esetlegesen<br>járó<br>bérpótlék,<br>díjazások | Tiszteletdíj  | Béren<br>kívüli<br>juttatás | Éves<br>bónusz       |                       |         |                        |                                                          |
| Dr. Bacsa György,<br>az Igazgatóság<br>alelnöke | N/A                                                                                      | 12 360 000 Ft | N/A                         | N/A                  | N/A                   | N/A     | 12 360 000 Ft          | N/A                                                      |
| Bencsik Ágnes,<br>az Igazgatóság<br>tagja       | N/A                                                                                      | 10 320 000 Ft | N/A                         | N/A                  | N/A                   | N/A     | 10 320 000 Ft          | N/A                                                      |
| Mikesy Álmos,<br>az Igazgatóság<br>tagja        | N/A                                                                                      | 10 320 000 Ft | N/A                         | N/A                  | N/A                   | N/A     | 10 320 000 Ft          | N/A                                                      |

Az alkalmazott tiszteletdíj fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a vállalat irányításának – a közgyűlést követő - legfelsőbb döntéshozó szerveként betöltött funkció szerepét és felelősségét. A 2024. évtől kezdődően - a Közgyűlés 11/2024. (IV. 19.) számú határozatával összhangban - a tiszteletdíjak összege az adott pénzügyi évre vonatkozó minimálbér emelés százalékos mértékének megfelelően – automatikusan – növekedik az 5000-re kerekítés szabályainak megfelelően.

##### 4.2. Az Igazgatóság belső tagjainak javadalmazása

| Igazgató neve, pozíciója                                   | Rögzített javadalmazási elem                                           |               |                       | Változó díjelemek | Rendkívüli jutalom | Nyugdíj | Teljes javadalmazás | A rögzített és a változó díjelemek aránya |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|-------------------|--------------------|---------|---------------------|-------------------------------------------|
|                                                            | Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások | Tiszteletdíj  | Béren kívüli juttatás | Éves bónusz       |                    |         |                     |                                           |
| Chikán Attila László, vezérigazgató, az Igazgatóság elnöke | 42 240 000 Ft                                                          | 13 440 000 Ft | 2 925 025 Ft          | - Ft              | 2 271 379 Ft       | - Ft    | 60 876 404 Ft       | N/A                                       |

#### 4.3. A Felügyelőbizottság javadalmazása

| Igazgató neve, pozíciója                                           | Rögzített javadalmazási elem                                           |              |                       | Változó díjelemek | Rendkívüli jutalom | Nyugdíj | Teljes javadalmazás | A rögzített és a változó díjelemek aránya |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|-------------------|--------------------|---------|---------------------|-------------------------------------------|
|                                                                    | Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások | Tiszteletdíj | Béren kívüli juttatás | Éves bónusz       |                    |         |                     |                                           |
| Sütő Attila Gyula, a Felügyelőbizottság tagja                      | 13 653 442 Ft                                                          | 6 900 000 Ft | 1 336 841 Ft          | N/A               | 150 000 Ft         | N/A     | 22 040 283 Ft       | N/A                                       |
| Dr. Székely Ákos, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság elnöke | N/A                                                                    | 9 000 000 Ft | N/A                   | N/A               | N/A                | N/A     | 9 000 000 Ft        | N/A                                       |
| Kaderják Péter, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagja    | N/A                                                                    | 6 900 000 Ft | N/A                   | N/A               | N/A                | N/A     | 6 900 000 Ft        | N/A                                       |
| Oláh Márton, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagja       | N/A                                                                    | 6 900 000 Ft | N/A                   | N/A               | N/A                | N/A     | 6 900 000 Ft        | N/A                                       |

Az alkalmazott tiszteletdíj fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a felügyelőbizottsági pozícióból eredő szerepet és felelősséget. A 2024. évtől kezdődően - a Közgyűlés 11/2024. (IV. 19.) számú határozatával összhangban - a tiszteletdíjak összege az adott pénzügyi évre vonatkozó minimálbér emelés százalékos mértékének megfelelően – automatikusan – növekedik az 5000-re kerekítés szabályainak megfelelően.

Azon Felügyelőbizottsági tag(ok)nak, aki(k) egyúttal munkavállalók, egyéb (munkavállalói) javadalmazás(uk) nem kerül bemutatásra, mivel ezen bérelemek a munkavállalói javadalmazási rendszer alá tartoznak, amelyre nem terjed ki a Javadalmazás Politika hatálya.

#### 4.4. Azon Igazgatók javadalmazása, akik nem tagjai az ALTEO Igazgatóságának vagy Felügyelőbizottságának

| Igazgató neve, pozíciója                                                                   | Rögzített javadalmazási elem                                           |              |                         | Változó díjelemek | Rendkívüli jutalom | Nyugdíj | Teljes javadalmazás | A rögzített és a változó díjelemek aránya |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|-------------------|--------------------|---------|---------------------|-------------------------------------------|
|                                                                                            | Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások | Tiszteletdíj | Béren kívüli juttatás   | Éves bónusz       |                    |         |                     |                                           |
| Bodnár Zoltán, Gazdasági vezérigazgató-helyettes                                           | 39 333 600 Ft                                                          | - Ft         | 2 756 656 Ft            | - Ft              | 150 000 Ft         | - Ft    | 42 240 256 Ft       | N/A                                       |
| Kovács Domonkos, M&A és tőke piacok vezérigazgató-helyettes                                | 31 651 200 Ft                                                          | - Ft         | 2 289 697 Ft            | - Ft              | 1 318 800 Ft       | - Ft    | 35 259 697 Ft       | N/A                                       |
| Luczay Péter, Termelésmenedzsmentért és üzletfejlesztésért felelős vezérigazgató-helyettes | 43 394 400 Ft                                                          | - Ft         | 3 123 200 Ft            | - Ft              | 21 697 200 Ft      | - Ft    | 68 214 800 Ft       | N/A                                       |
| Varga Viktor, Energiatermelésért és szolgáltatásért felelős vezérigazgató-helyettes        | 31 100 400 Ft                                                          | - Ft         | 2 512 577 Ft            | - Ft              | - Ft               | - Ft    | 33 612 977 Ft       | N/A                                       |
| Simon Anita, Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes | 29 145 600 Ft                                                          | - Ft         | 2 139 361 Ft            | - Ft              | 150 000 Ft         | - Ft    | 31 437 961 Ft       | N/A                                       |
| Tokai Magdolna, Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettes                   | 36 960 000 Ft                                                          | - Ft         | 480 439 Ft <sup>1</sup> | 7 826 192 Ft      | 4 620 000 Ft       | - Ft    | 49 886 631 Ft       | 20,9%                                     |
| Hegedűs László, Stratégiai HR és kommunikációs vezérigazgató helyettes                     | 31 642 106 Ft                                                          | - Ft         | 2 449 303 Ft            | 2 450 268 Ft      | - Ft               | - Ft    | 36 541 677 Ft       | 7,2%                                      |

## Kiegészítő információk:

A Társaság a munkáltató váltás ösztönzésére, aláírási pénzt ajánlott fel a vállalatához 2023. október 2-án Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettesként csatlakozó Tokai Magdolna részére, melynek kifizetése a 2024. évben vált esedékessé. Ennek összege: 2.800.000 Ft.

## Részvényalapú, de pénzbeli kifizetéssel járó javadalmazás

## Igazgatók MRP keretében történő juttatása

A Társaság, mint alapító 2022 áprilisában az MRP keretében két javadalmazási politikát fogadott el egy szélesebb munkavállalói réteg számára (vezetők, kiemelt szakértők és szakértők) - 2024. és 2025. évi MRP Javadalmazási Politikát. A 2024. évi MRP Javadalmazási Politika értelmében Chikán Attila László belső igazgatósági tag is jogosult részvényalapú juttatásra, valamint 2024. évi MRP Javadalmazási Politikában részt vesz a Társaság valamennyi, a vonatkozó politika elfogadáskori vezérigazgató-helyettese. Tekintve, hogy az Igazgatóság tagjai javadalmazásának megállapítása a Közgyűlés hatáskörébe tartozik, valamint vezérigazgató-helyettesek számára juttatás kizárólag a Javadalmazási Politika alapján teljesíthető, a Közgyűlés 12/2023. (IV.21.) számú határozatával jóváhagyta, hogy az említett személyek a 2024. és 2025. évi MRP Javadalmazási

<sup>1</sup> Önkéntes Nyugdíjpénztári kifizetéshez kapcsolódó adminisztrációs hiány miatt a jogosultsági összeg 2025-ben kerül kifizetésre egy összegben.

Politikában meghatározott feltételek teljesülése esetén az ott írt mértékű juttatási értékben részesüljenek.

A Társaság 2024. június 3. napján arról tájékoztatta a tisztelt befektetőket, hogy a 2024. évi MRP Javadalmazási Politikában meghatározott feltételek teljesültek, amelyet az ALTEO Igazgatósága is megállapított, így az erre allokált, az MRP Szervezetnél rendelkezésre álló részvények (223.200 db) pénzre történő átváltása 2024. június 3-án megtörtént. Ennek eredményeként a kifizetés 2024. június 7-én megvalósulhatott a 2024. évi MRP Javadalmazási Politika szerint azon jogosultak részére, akiknek ekkor is fennállt a munkaviszonya az ALTEO-val. Így a 2024. évben az arra jogosult Igazgatók az alábbiak szerint részesültek juttatásban:

| <b>Igazgató neve, pozíciója</b>                                                                     | <b>Juttatás jogcíme</b>                                | <b>Juttatás</b>                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Chikán Attila László,<br>Vezérigazgató                                                              | 2024. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel  | 49.701.557 Ft összegnek megfelelő nettó juttatási érték                        |
| Bodnár Zoltán, Gazdasági<br>Vezérigazgató-helyettes                                                 | 2024. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel  | 33.446.055 Ft összegnek megfelelő nettó juttatási érték<br>ALTEO törzsrészvény |
| Kovács Domonkos, M&A és<br>tőkepiacok Vezérigazgató-<br>helyettes                                   | 2024. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel  | 5.430.488 Ft összegnek megfelelő nettó juttatási érték                         |
| Luczay Péter,<br>Termelésmenedzsmentért és<br>üzletfejlesztésért felelős<br>Vezérigazgató-helyettes | 2024.évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel   | 37.905.529 Ft összegnek megfelelő nettó juttatási érték                        |
| Varga Viktor,<br>Energiatermelésért és<br>szolgáltatásért felelős<br>Vezérigazgató-helyettes        | 2024. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel  | 26.433.172 Ft összegnek megfelelő nettó juttatási érték                        |
| Simon Anita,<br>Fenntarthatóságért és<br>körforgásos gazdaságért felelős<br>vezérigazgató-helyettes | .2024. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel | 17.442.297 Ft összegnek megfelelő nettó juttatási érték<br>ALTEO törzsrészvény |

## 5. Visszakövetelési jog érvényesítése

A 2024. évben a Társaság nem élt egyik Igazgatójával szemben sem a Javadalmazási Politika 8.3. pontjában ismertetett visszakövetelési jogával.

## 6. A Javadalmazási Politikának való megfelelés, egyedi teljesítmények értékelése

A 2024. évben a Társaság Igazgatói kizárólag a Javadalmazási Politikában részletesen ismertetett juttatásokban részesültek, az ott leírt feltételek mentén.

2024. év folyamán - továbbra is fenntartva az ALTEO azon törekvését, hogy a Társaság Felsővezetőit, illetve meghatározott munkavállalói körét (vezetők és kiemelt szakértők, szakértők) egyéni és vállalati célok teljesülése esetén részvény alapú (azonban pénzbeli) juttatásban részesítse, az Igazgatóság további két új MRP javadalmazási politikát fogadott el a 2026. év vonatkozásában. A felsővezetőkre vonatkozóan a 2026. évi Felsővezetői MRP Javadalmazási Politikát, a szélesebb munkavállalói rétegre vonatkozóan pedig a 2026. évi Általános MRP Javadalmazási Politikát. A részvény alapú (azonban

pénzbeli) juttatásban a résztvevői kör az MRP javadalmazási politikákban meghatározott feltételek teljesülése esetén részesülhet, előreláthatólag a 2026 szeptemberében.

## 7. Eltérések a Javadalmazási Politikától és végrehajtási eljárásától

### 8. Munkavállalók javadalmazása

A Társaság a nem vezető beosztású munkavállalók alaphérét piaci alapon, a Korn Ferry / HAY munkakör értékelési rendszer benchmark adataira támaszkodva, valamint a versenyképességi szempontokat szem előtt tartva állapítja meg.

A Társaság az irányadó javadalmazási szabályzatának megfelelően munkavállalói ösztönzésére fix- illetve változó juttatási elemeket alkalmaz. A Társaság javadalmazási rendszerének változó juttatási elemei az előre meghatározott feltételek teljesítése esetén a munkavállalói számára adható bónusz, illetve az egyedi elbírálás alapján adható jutalom.

A nem vezető beosztású munkavállalók átlagos besorolási bére (az előző évhez viszonyított változás mértékével) az alábbiak szerint alakult:

| Időszak                                                       | 2021      | 2022       | 2023       | 2024      |
|---------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|-----------|
| Átlagos alaphér/fő                                            | 598 629   | 735 886    | 900 338    | 997 156   |
| Változás mértéke (előző év 100%)                              | 110%      | 123%       | 122%       | 111%      |
| ALTEO Nyrt. átfogó eredménye, adózással csökkentve (ezer HUF) | 6 262 118 | 14 026 978 | 12 514 771 | 8 680 722 |
| Változás mértéke (előző év 100%)                              |           | 224%       | 89%        | 69%       |

## 9. Összehasonlító információk a javadalmazás és a társasági teljesítmény változásáról

| Tárgyévi beszámoló, m Ft           | 2020  | 2021   | 2022   | 2023             | 2024   |
|------------------------------------|-------|--------|--------|------------------|--------|
| Létszám (évvégi záró)              | 260   | 273    | 313    | 361              | 409    |
| Személyi jellegű ráfordítás (SZJR) | 3 770 | 4 082  | 5 952  | 7 072            | 9 873  |
| EBITDA                             | 5 512 | 11 837 | 20 220 | 19 430           | 19 048 |
| Infláció                           | 3,3%  | 4,7%   | 14,5%  | 17,6%            | 3,7%   |
| ALTEO béremelés keret              | 8,0%  | 4,0%   | 17,5   | 16% <sup>2</sup> | 10%    |

## 10. Információ a korábbi közgyűlési döntés figyelembevételéről

A legutóbbi, 2024. április 19. napján megtartott közgyűlésen nem került sor olyan vélemény, döntés meghozatalára, amelyet a Társaságnak jelen Javadalmazási Jelentés meghozatala során figyelembe kellett volna vennie.

<sup>2</sup> 2023-ban a béremelés mértéke szellemi kollégák esetében 15%, fizikai kollégák esetében pedig 17% volt, melynek célja - a piaci versenyképességet is figyelembe véve - a két munkavállalói csoport bérszintjének közelítése.

**Jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság közgyűlése ...../2025. (IV.28.) számú, 2025. április 28. napján meghozott határozatával hagyta jóvá.**