

## KÖZLEMÉNY

Az **ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12., cégjegyzékszám: Cg.01-10-045985) („**Társaság**” vagy „**ALTEO**”) a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény („**Tpt.**”) 55. §-a alapján a kibocsátó által kapcsolatos rendkívüli tájékoztatási kötelezettségének az alábbiakban tesz eleget:

Az ALTEO alapvető célja, hogy előmozdítsa a Társaság innovációra épülő gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását, és a Társaság ehhez kapcsolódó érdeke, hogy munkavállalói teljesítményét és lojalitását – a Társaság sikereiben történő részesítés által – erősítse.

Ezen célok megvalósítása érdekében az ALTEO Igazgatósága egy újabb hosszútávú részvényalapú ösztönző rendszer felállításáról döntött az alábbiak szerint.

A Társaság az utóbbi években több javadalmazási politikát is elfogadott a Munkavállalói Résztulajdonosi Program (a továbbiakban: „**MRP**”) keretében, és az így nyert tapasztalatok alapján arra a megállapításra jutott, hogy az MRP keretében történő javadalmazás alkalmasnak bizonyul a fent jelölt célok elérésére, így a Társaság a hosszú távú és kiszámítható javadalmazás érdekében több részvényalapú javadalmazási politikát is elfogadott egyidejűleg, különböző, az eddigieknél szélesebb körű munkavállalói rétegek vonatkozásában is.

Ennek keretében elfogadásra került a felső- és középvezetői szintre vonatkozó javadalmazási politika, valamint a tehetséges ifjú vezetőkre és szakértőkre vonatkozó javadalmazási politika is.

Az elfogadott javadalmazási politikák célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van az ALTEO üzleti stratégiájával és az ALTEO Csoport teljesítményének javulását és azon keresztül a részvényesi érték növelését célozza az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, az ALTEO hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel összhangban, miközben vonzó hosszútávú ösztönző programot kínál a munkavállalók és azon belül a felsővezetők számára is. A javadalmazási politikák elősegítik a munkavállalók elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket az ALTEO értékeinek képviselésében azáltal, hogy javadalmazásukat a vállalati teljesítmény növekedésétől és azon keresztül a részvényesi érték várható növelésétől teszi függővé.

Az ALTEO a jövőben is tervezi részvényalapú javadalmazási politikák indítását, ugyanis ezt a javadalmazási módot időről időre megújuló jelleggel és a Társaság fejlődéséhez rendre hozzáigazított célkitűzésekkel tartósan a munkavállalói motivációs eszköztárában kívánja tartani.

Az ALTEO jelen közleménnyel egy időben közzéteszi a felsővezetői szintre vonatkozó javadalmazási politikát.

Budapest, 2023. április 28.

ALTEO Nyrt.