



**FELSŐVEZETŐI MRP JAVADALMAZÁSI POLITIKA  
2025.**

**MIVEL** a Társaság alapvető célja, hogy előmozdítsa innovációra épülő gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását, amelyben meghatározó szerepe van a Társaság felsővezetőinek;

**MIVEL** a Társaság a hazai és a nemzetközi gyakorlatnak megfelelően a felsővezetők részvényalapú ösztönzési rendszerének kialakítását követendő példának tekinti, amely alkalmas arra, hogy a rövidtávú érdekeken túlmutatóan motiválja a felsővezetőket és hozzájáruljon megtartásukhoz;

**MIVEL** a Társaság javadalmazási rendszerét az átláthatóság és a felelős vállalatirányítás elveinek figyelembevételével, valamint az SRD tv. és a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekre tekintettel alakítja ki;

**MIVEL** a Társaság az MRP tv. alapján megalapította az MRP Szervezetet és korábban több javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök megszerzésére irányuló Munkavállalói Résztulajdonosi Programot indított, és az így nyert tapasztalatok alapján a Munkavállalói Résztulajdonosi Program keretében történő javadalmazás alkalmasnak bizonyult a fent jelölt célok elérésére;

**EZÉRT** a Társaság az MRP tv. alapján, a Társaság lent meghatározott felsővezetői javára az alábbi, pénzügyi eszközök megszerzésére irányuló javadalmazási politikát fogadja el:

## **1. A javadalmazási politikában használt definíciók**

<b>Alapszabály</b>	Az MRP Szervezet mindenkor hatályos alapszabálya.
<b>Bővítés</b>	A Társaság döntése alapján (i) jogviszonyuk keletkezése, vagy (ii) munkakörük, illetve beosztásuk változása miatt további Felsővezetők Javadalmazási Politika személyi hatálya alá kerülése a Kezdő Időpontot követően.
<b>Bővítési Időpont</b>	A Javadalmazási Politika 4.2. pont szerinti módosítása elfogadásának időpontja.
<b>EBITDA</b>	A Társaság IFRS szerinti konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásából levezetett EBITDA érték, amely egyenlő a működési eredmény és az értékcsökkenési leírás és amortizáció összegével.
<b>Értékelési Időszak</b>	A 2023. és 2024. üzleti évek, amelyek vonatkozásában a Társaság gazdasági teljesítményét és javadalmazási kritériumait vizsgálni szükséges.
<b>Felsővezető / Felsővezetők</b>	A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó és a Társasággal munkaviszonyban álló azon felsővezetők, akiket (i) a Javadalmazási Politika <i>1. számú melléklete</i> a Kezdő Időpontban és (ii) a Bővítés során a jelen Javadalmazási Politikához csatolt új melléklet a Bővítési Időpontban megjelöl.
<b>Igazgató / Igazgatók</b>	Az SRD tv 2. § 2. pontjában meghatározott személy / személyek.
<b>Igazgatói Javadalmazási Politika</b>	Az SRD tv. szerinti átfogó igazgatói javadalmazási politika.
<b>Javadalmazási Feltétel</b>	A jelen Javadalmazási Politika 8.1. pontjában meghatározott, a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását mérő azon feltétel, amely alapján a Részvevők az MRP tv. rendelkezéseivel összhangban javadalmazásban részesülhetnek a jelen Javadalmazási Politikában és az Alapszabályban meghatározott módon.
<b>Javadalmazási Politika</b>	A jelen felsővezetői MRP javadalmazási politika.
<b>Juttatási Érték</b>	Az adott Részvevőre tekintettel az MRP Szervezet részére rendelkezésre bocsátandó Részvények meghatározásához szükséges juttatási érték.

<b>Kapcsolattartó</b>	A Társaság azon munkavállalója, amely az MRP Szervezettel való kapcsolattartásért felelős.
<b>Kedvezményezett</b>	A Résztevő által írásban megjelölt egy vagy több természetes személy, aki(k)re a Résztevő halála esetén a jelen Javadalmazási Politika alapján a Résztevőt megillető tagi részesedés átszáll.
<b>Kezdő Időpont</b>	A jelen Javadalmazási Politika hatálybalépésének napja.
<b>Kihirdetés</b>	A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó felsővezetők részére történő kihirdetése a Javadalmazási Politika 5.1-5.3. pontjaiban meghatározott módon.
<b>Közelítő Juttatási Érték</b>	A Részvény Darabszám meghatározásához szükséges változó, amely azon Juttatási Értéket elérő vagy azt meghaladó legkisebb egész szám, amely a Részvény Árral maradék nélkül osztható.
<b>MRP Szervezet</b>	A Társaság, mint alapító által a javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelése érdekében az MRP tv. alapján létrehozott ALTEO Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezete (nyilvántartja a Fővárosi Törvényszék 01-05-0000133 nyilvántartási számon).
<b>MRP tv.</b>	A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.
<b>Örökös</b>	A Ptk. Hetedik Könyvében meghatározott egy vagy több természetes személy örökös, aki(k) a Ptk. 7:4. § alapján nem minősülnek az öröklésből kiesési ok miatt kizárt örökös(ök)nek.
<b>Ptk.</b>	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény.
<b>Résztevő / Résztevők</b>	Azon Felsővezetők, akik az MRP Szervezet résztvevőjévé válnak az MRP tv. és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.
<b>Részvény Ár</b>	A Társaság Részvényeire vonatkozó, a Magyar Nemzeti Bank 2023.02.03-án hozott H-KE-III-77/2023. számú határozatával jóváhagyott kötelező nyilvános vételi ajánlatban szereplő ajánlati ár, azaz 3.040. Ft.
<b>Részvény Darabszám</b>	Az egy Résztevőre tekintettel az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátandó Részvények darabszáma, illetve a Bővítés tekintetében az egy Résztevőre tekintettel az MRP Szervezet által megvásárlandó, lejegyzendő vagy részére rendelkezésére bocsátandó Részvények darabszáma
<b>Részvény / Részvények</b>	12,5,- Ft névértékű, HU0000155726 ISIN azonosítóval rendelkező ALTEO Nyrt. törzsrészvények, amelyek a Javadalmazási Politika alapjául szolgáló pénzügyi eszközök.
<b>SRD tv.</b>	A hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény.
<b>Társaság</b>	Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhely: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; nyilvántartja a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-10-045985 cégjegyzékszám), az MRP Szervezet alapítója.
<b>Záró Időpont</b>	A Részvények 9.1. pont szerinti pénzre történő átváltásának napja, amikor a Résztevők tagi részesedése bevonásra kerül és jogosulttá válnak az MRP Szervezet adózott eredményének és ezt meghaladó saját tőkéjének tagi részesedésükre tekintettel kezelt Részvényekhez kapcsolódó részére.

## **2. Az MRP Szervezet**

- 2.1. A Társaság mint alapító 2016. december 16. napján létrehozta az MRP Szervezetet.
- 2.2. Az MRP Szervezetre vonatkozó részletes szabályokat az Alapszabály tartalmazza.
- 2.3. A Javadalmazási Politikát az MRP Szervezet hajtja végre.
- 2.4. A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Felsővezetők az MRP Szervezetben Résztvevővé válnak és tagi részesedést szereznek az MRP tv. és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.

## **3. A Javadalmazási Politika tárgya**

- 3.1. A jelen Javadalmazási Politika célja, hogy
  - 3.1.1. a 2023. és 2024. üzleti évekre vonatkozóan,
  - 3.1.2. a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén és a 7. pontban foglalt esetleges korrekciót követően,
  - 3.1.3. a Társaság által az MRP Szervezet részére meghatározott darabszámban, a 6. pontban előírtak szerint ingyenesen rendelkezésre bocsátott, valamint a Bővítés során az MRP Szervezet által megvásárolt vagy részére rendelkezésre bocsátott Részvények pénzre történő átváltásából és a Részvényekhez kapcsolódó tagi részesedés bevonásából keletkező igény készpénzben történő kifizetésével,
  - 3.1.4. juttatásban részesítse a 4.1-4.2. pontokban meghatározott személyi kört.
- 3.2. A jelen Javadalmazási Politika alapján juttatott készpénz a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulásához kötött ösztönzési elem.
- 3.3. Jelen Javadalmazási Politika kizárólag a 3.1. pontban meghatározott juttatás kereteit határozza meg, így az nem rendezi a Társaság, valamint a Felsővezetők közötti jogviszonyt, illetve a Felsővezetőket illető egyéb juttatások szabályait. Jelen Javadalmazási Politika alapján és annak keretében a Felsővezető munkakörének Kezdő Időpontot vagy Bővítési Időpontot követő változása nem eredményezi további Részvények MRP Szervezet részére történő rendelkezésre bocsátását, valamint nem jogosítja az érintett Felsővezetőt addicionális javadalmazásra.
- 3.4. A Javadalmazási Politika alapján teljesíthető juttatás az Igazgatók tekintetében a mindenkor hatályos Igazgatói Javadalmazási Politikában meghatározott javadalmazás részét képezi. Minderre tekintettel a Javadalmazási Politika alapján e személyek részére teljesítendő juttatást a Társaság közgyűlésének is jóvá kell hagyni. A Társaság közgyűlésének jóváhagyása hiányában jelen Javadalmazási Politika alapján a Társaság Igazgatói részére juttatást teljesíteni nem lehet.

## **4. A Javadalmazási Politika személyi hatálya**

- 4.1. A Javadalmazási Politika személyi hatálya az *1. számú mellékletben* megjelölt felsővezetőkre terjed ki.
- 4.2. A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá kerülnek továbbá a Bővítéssel bevonott felsővezetők. A Bővítéssel bevonandó munkavállalók köréről a Társaság igazgatósága dönt, amely alapján 2024. június 1. napjáig sor kerül jelen Javadalmazási Politika módosítására, oly módon, hogy a Bővítéssel bevonandó felsővezetők a jelen Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben kerülnek megjelölésre.
- 4.3. A Felsővezető kikerül a Javadalmazási Politika hatálya alól, ha:

- a) a munkaviszonya Kezdő Időponttól vagy a Bővítéssel érintett Felsővezetők esetében a Bővítési Időponttól a Záró Időpontig bezárólag tartó időszakban bármilyen okból megszűnik;
  - b) a hatályos jogszabályi előírások vagy a Társaság valamely belső szabályzata alapján kizárt vagy összeférhetlenséget eredményez számára a Javadalmazási Politika hatálya alá tartozása és/vagy az MRP Szervezetben fennálló tagi részesedés megszerzése.
- 4.4. A jelen Javadalmazási Politika alapján megvalósított programban való részvétel nem jelent foglalkoztatási jogosultságot a hatálya alá tartozó Felsővezető számára, és a Társaság *a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben*, vagy a Felsővezetővel létrejött munkaszerződésben meghatározott feltételek szerint a Javadalmazási Politika hatálya alatt is jogosult a Felsővezető munkaviszonyát megszüntetni.
- 4.5. A fenti 4.3. b) pontban jelzett körülményt az érintett Felsővezető annak észlelése esetén a Kezdő Időponttól vagy a Bővítési Időponttól számított nyolc napon belül írásban köteles bejelenteni a Kapcsolattartónak. Amennyiben az összeférhetlenségi ok a Kezdő Időpont vagy a Bővítési Időpont után következik be, úgy a Felsővezető az összeférhetlenségi okot a bekövetkezésétől számított nyolc napon belül köteles bejelenteni a Kapcsolattartónak.
- 4.6. A fenti 4.3. a) pont esetén a Felsővezető a munkaviszony megszűnését követő nappal, míg a 4.3. b) pont esetén az összeférhetlenség bekövetkeztének napjával kerül ki a Javadalmazási Politika hatálya alól.
- 4.7. A Társaság azon munkavállalói, akikre nem terjed ki a Javadalmazási Politika hatálya, valamint azon Felsővezetők, akik a 4.3. pontja szerint, azzal összhangban kerülnek ki a Javadalmazási Politika hatálya alól, e tényre tekintettel nem jogosultak kártalanításra, kompenzációra vagy más vagyoni előnyre.

## **5. Javadalmazási Politika kihirdetése**

- 5.1. A Társaság a Kezdő Időpontot (a Bővítés tekintetében a Bővítési Időpontot) követő 15 munkanapon belül gondoskodik arról, hogy a Felsővezetők számára megismerhetővé váljon:
- a) a Javadalmazási Politika elfogadásának és hatálybalépésének ténye, illetve időpontja,
  - b) a Javadalmazási Politika teljes szövege,
  - c) az egységes szerkezetbe foglalt módosított Alapszabály tervezete,
  - d) az adatvédelmi tájékoztató,
  - e) az MRP Szervezettel való kapcsolattartás módja és a Kapcsolattartó személye.
- 5.2. A Társaság biztosítja, hogy valamennyi Felsővezető a belső kommunikációra szokásosan használt elektronikus felületen (amennyiben ez nem lehetséges, írásban) megkapja az 5.1. pontban meghatározott dokumentumokat az ott meghatározott határidőn belül. A Felsővezető köteles az MRP Szervezetben való részvétellel tudomására jutott üzleti titkokat megőrizni.
- 5.3. A Társaság biztosítja, hogy a Kihirdetés tartalma valamennyi Felsővezető számára egyenlő feltételekkel megismerhető legyen.

## **6. Juttatási Érték és a Részvények rendelkezésre bocsátása**

- 6.1. A Társaság a Kihirdetéssel egyidejűleg egyedileg közli az adott Felsővezetővel a Részvény Darabszám meghatározásához szükséges rá irányadó Juttatási Értéket. A Juttatási Érték meghatározása az érintett Felsővezető tekintetében a Javadalmazási Politika elválaszthatatlan részét képezi. A Felsővezetőkre előírányzott Juttatási Értékek jelen Javadalmazási Politika I.

számú mellékletében, míg a Bővítéssel érintett Felsővezetők tekintetében a Javadalmazási Politikához annak módosítása során csatolt új mellékletben kerülnek összesítésre.

- 6.2. A Társaság az egyes Részvevőkre tekintettel a 6.1. pont szerinti Juttatási Értéknek megfelelő számú Részvényt bocsát az MRP Szervezet rendelkezésére. Az egy Részvevőre tekintettel rendelkezésre bocsátandó Részvény Darabszámot az alábbi képlettel kell meghatározni:

$$DB = \sim JÉ / \text{ÁR}$$

ahol

**DB** = Részvény Darabszám,

$\sim JÉ$  = Közelítő Juttatási Érték,

**ÁR** = Részvény Ár.

- 6.3. A Társaság a jelen Javadalmazási Politika alapján összesen az egyes Részvevőkre tekintettel a 6.1-6.2. pontokban meghatározottak szerint rendelkezésre bocsátandó részvények összegének megfelelő darabszámú Részvényt bocsát az MRP Szervezet rendelkezésére 2023. május 31. napjáig.
- 6.4. A Juttatási Értéknek megfelelő számú Részvények MRP Szervezet részére történő rendelkezésre bocsátásáért és az erre tekintettel megszerzett tagi részesedésekért a Részvevők ellenérték fizetésére nem kötelesek. Az MRP Szervezet működésével kapcsolatos valamennyi költség (ideértve kifejezetten a Részvények pénzre történő átváltásával járó költségeket) az Alapszabály rendelkezései szerint az MRP Szervezetet és / vagy a Társaságot terheli, a Részvevők az MRP Szervezetenél felmerült költségek és ráfordítások megfizetésére nem kötelezhetők.

## 7. A juttatás korrekciója

- 7.1. A Társaság mint alapító az egyes Részvevők juttatásának csökkentéséről dönthet az alábbi 7.1.1.-7.1.2. alpontok rendelkezései szerint:
- 7.1.1. **EBITDA követelmény:** Az EBITDA követelmény a Társaság igazgatósága által a Javadalmazási Politika hatályba lépésének időpontjában utoljára elfogadott hosszútávú üzleti tervben a 2023. és 2024. üzleti évre tervezett EBITDA érték összege. A Részvevő tekintetében meghatározott Részvény Darabszám fele a 2023. és 2024. üzleti évre a Társaság közgyűlése által elfogadott auditált konszolidált éves beszámolók alapján (i) legfeljebb 15%-kal csökkenthető, amennyiben a 2023. és 2024. évi EBITDA-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt értéket, de legalább annak 95%-a, (ii) legfeljebb 40%-kal csökkenthető, amennyiben a 2023. és 2024. évi EBITDA-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt érték 95%-át, de legalább annak 90%-a, (iii) legfeljebb 70%-kal csökkenthető, amennyiben a 2023. és 2024. évi EBITDA-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt érték 90%-át, de legalább annak 85%-a, (iv) 100%-kal csökkenthető, amennyiben az EBITDA értéke nem éri el a fent megjelölt érték 85%-át.
- 7.1.2. **Egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow:** Az egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow követelmény a Társaság igazgatósága által a Javadalmazási Politika hatályba lépésének időpontjában utoljára elfogadott hosszútávú üzleti tervben a 2023. és 2024. üzleti évre tervezett érték összege. Az egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow-t az EBITDA és a korrigált nettó működőtőke állományváltozásának összegeként kell meghatározni. A korrigált nettó működőtőke állományváltozása az IFRS konszolidált beszámoló alapján készült pénzügyi kimutatásokból levezetetten a következő tételek összegéből számítható:

+/-Készletek változása  
+/-Kibocsátási jogok állományváltozása  
+/-Vevők, egyéb követelések és aktív időbeli elhatárolások változása  
+/-Egyéb pénzügyi eszközök változása  
+/-Szállítói tartozások, egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások változása  
+/-Kapott előlegek (végleges elszámolása)  
+/- Egyéb átfogó eredmény (nyereségadó hatása után)  
**=Korrigált nettó működőtőke állományváltozása**

A Részrtvevő tekintetében meghatározott Részvény Darabszám fele a 2023. és 2024. üzleti évre a Társaság közgyűlése által elfogadott auditált konszolidált éves beszámolók alapján (i) legfeljebb 15%-kal csökkenthető, amennyiben az egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt értéket, de legalább annak 95%-a, (ii) legfeljebb 40%-kal csökkenthető, amennyiben az egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt érték 95%-át, de legalább annak 90%-a, (iii) legfeljebb 70%-kal csökkenthető, amennyiben az egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt érték 90%-át, de legalább annak 85%-a, (iv) 100%-kal csökkenthető, amennyiben az egyéb átfogó eredmény hatásával korrigált konszolidált működési cash-flow-k aggregált értéke nem éri el a fent megjelölt érték 85%-át.

- 7.2. A korrekció szükségességét és annak eredményét az igazgatóság döntése alapján a Kapcsolattartó közli a Részrtvevőkkel. A korrekció során a Részrtvevőre kedvezőbb kerekítéssel kell meghatározni a Részvény Darabszám csökkenését.
- 7.3. Az érintett Részrtvevő tagi részesedésének a rá tekintettel rendelkezésre bocsátott Részvény Darabszám és a csökkentett részvény darabszám közötti különbözetre jutó része az alapítóra száll át az Alapszabályban foglaltak szerint.
- 7.4. A Társaság a korrekció eredményét és az annak során meghatározott részvény darabszámot haladéktalanul, de legkésőbb a Javadalmazási Feltétel teljesülésének – MRP Szervezet ügyvezetője általi – megállapítását megelőzően közli az MRP Szervezet ügyvezetőjével.

## **8. Javadalmazási Feltétel**

- 8.1. A javadalmazásra a Társaság gazdasági teljesítményének Értékelési Időszakban bekövetkezett javulása esetén kerülhet sor, amely akkor teljesül, ha a 2024. december 31. napjára vonatkozóan a Társaság közgyűlése által elfogadott auditált konszolidált éves beszámoló alapján meghatározott, egyéb átfogó eredménytől (OCI) tisztított saját tőke értéke korrigálva az osztalékfizetésből és egyéb, nettó eredményt nem érintő saját tőke ügyletekből eredő változásokkal meghaladja a 2023. december 31. napján végződő üzleti évre, mint összehasonlító időszakra vonatkozó auditált konszolidált éves beszámolóban szereplő egyéb átfogó eredménytől (OCI) tisztított saját tőke értéket.
- 8.2. A fenti értékeket és azok számítását a Társaság audit bizottságának jóvá kell hagynia.
- 8.3. A Javadalmazási Feltétel teljesülését vagy nem teljesülését az MRP Szervezet ügyvezetése állapítja meg a Társaság tájékoztatása alapján. A Társaság az erre vonatkozó tájékoztatást a Kapcsolattartó által a 2024. üzleti évre vonatkozó elfogadott auditált konszolidált éves beszámoló közzétételét és az audit bizottság fenti jóváhagyását követő öt napon belül megküldi az MRP Szervezet ügyvezetése részére. A Javadalmazási Feltétel legkorábban a Javadalmazási Politika ügyvéd által ellenjegyzett magánokiratba foglalásának napjától számított 24 hónap elteltével teljesülhet. A Javadalmazási Feltétel teljesüléséről vagy nem teljesüléséről az MRP Szervezet

ügyvezetése a Társaság erre vonatkozó tájékoztatásának kézhezvételétől számított öt napon belül határozatban dönt, amelyről tájékoztatja a Társaságot és a Résztevőket az Alapszabályban meghatározott módon.

## **9. A Javadalmazási Feltétel teljesülése és a Részvények pénzre történő átváltása**

- 9.1. A Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén az MRP Szervezet ügyvezetése a Résztevők tagi részesedésére tekintettel kezelt Részvényeket az Alapszabályban meghatározott módon pénzre váltja át a teljesülésről hozott ügyvezetői határozat keltét követő 15 napon belül. A Részvényeket legkorábban a rendelkezésre bocsátást követő 24 hónap elteltével lehet pénzre átváltani, ide nem értve a Bővítés eredményeként átadott Részvényeket, amelyek tekintetében rövidebb tartási időszak érvényesül az MRP tv. rendelkezéseivel összhangban.
- 9.2. Az értékesítés során vételárként a Részvények Budapesti Értéktőzsdén az értékesítést megelőző 30 tőzsdei kereskedési napra megállapított forgalommal súlyozott átlagárát kell alapul venni, figyelemmel a Társaság közgyűlése által saját részvények megszerzésére adott felhatalmazásban foglalt korlátozásokra is.
- 9.3. A Javadalmazási Feltétel teljesülésével és Részvények pénzre történő átváltásával a Résztevők jogosulttá válnak az MRP Szervezet adózott (tárgyévi) eredményének és ezt meghaladó saját tőkájének tagi részesedésükre tekintettel kezelt Részvényekhez kapcsolódó részre.
- 9.4. A Részvények 9.1. szerinti pénzre történő átváltásának napján az MRP Szervezet bevonja a Résztevőket a Javadalmazási Politika alapján megillető tagi részesedéseket és az Alapszabály rendelkezései szerint elszámol a Résztevőkkel.

## **10. A javadalmazás megghiúsulása**

- 10.1. A javadalmazás megghiúsul valamennyi Résztevő tekintetében a Javadalmazási Feltétel nem teljesülével, illetve a 4.3. pontban meghatározott valamely feltétel bekövetkezésével az érintett Résztevő viszonylatában.
- 10.2. A javadalmazás megghiúsulása esetén az érintett Résztevők tagi részesedése átszáll az alapítóra az Alapszabályban meghatározott szabályok szerint, és az érintett Résztevő további juttatásra nem jogosult.

## **11. A tagi részesedés öröklése**

- 11.1. A Résztevő Javadalmazási Politika alapján megszerzett tagi részesedése örökölheto. A Résztevő halála esetén a Résztevőhöz tartozó tagi részesedés az általa az Alapszabály rendelkezései szerint írásban kijelölt Kedvezményezettre száll át. Amennyiben a Résztevő Kedvezményezettet nem jelölt meg írásban, úgy a Résztevőhöz tartozó tagi részesedés a Résztevő Örökösére száll át.
- 11.2. Kedvezményezett, valamint természetes személy Örökös hiányában az elhunyt Résztevő tagi részesedése az Alapítóra száll át a Résztevő halálának napjával.

## **12. Felelősségkorlátozás**

- 12.1. A Javadalmazási Politika az elfogadásakor hatályos jogszabályokon alapul. A Társaság fenntartja a jogot, hogy (i) jogszabályváltozás esetén a jogszabályváltozással való összhang megteremtése érdekében és az ahhoz szükséges mértékben, vagy (ii) erre irányuló kötelező jogszabályi előírás vagy végleges hatósági határozat alapján megváltoztassa, vagy hatályon kívül helyezze a



Javadalmazási Politikát. A Társaság ugyanakkor kizár minden, ilyen okból bekövetkező megváltoztatásból vagy hatályon kívül helyezésből eredő esetleges kárért való felelősséget.

- 12.2. A Javadalmazási Politika elfogadása a Társaság vonatkozásában nem keletkeztet kötelezettséget a Javadalmazási Politikával megegyező, vagy ahhoz hasonló tartalmú javadalmazási politika jövőben történő elfogadására.
- 12.3. A Társaság kizárja továbbá felelősségét azért, ha a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén a Résztevő által megszerzett érték bármilyen okból – így különösen a Részvény árfolyam negatív változása vagy a 7. pont szerint végrehajtott korrekció miatt – alacsonyabb, mint a Juttatási Érték.

### **13. A Javadalmazási Politika időbeli hatálya**

- 13.1. Jelen Javadalmazási Politika az elfogadásának napján lép hatályba és mindaddig hatályban marad, amíg a Javadalmazási Politika alapján létrejött tagi részesedések bevonásából származó igények maradéktalanul kielégítésre nem kerülnek.
- 13.2. A Javadalmazási Politika hatályát veszti az annak végrehajtását megvalósító MRP Szervezet megszűnésével.
- 13.3. A Társaság jogosult a fenti 12.1. pontban foglalt esetben a Javadalmazási Politikát hatályon kívül helyezni.

### **14. A Javadalmazási Politika módosítása**

- 14.1. Amennyiben a Javadalmazási Politika bármely rendelkezése érvénytelen lenne, úgy a Társaság jogosult a Javadalmazási Politika vonatkozó rendelkezését megfelelően módosítani.
- 14.2. Jelen Javadalmazási Politikát az Alapszabály aláírását követően a Társaság csak úgy módosíthatja, hogy a módosítás ne eredményezze a Felsővezetők MRP Szervezetben való részvételéhez kapcsolódóan már meglévő jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve meghiúsulását, vagy az MRP Szervezetben való részvétellel összefüggésben korábban vállalt terhelik növekedését. Ez a korlátozás nem érinti a 12.1. pont következtében felmerülő esetleges módosítást.

### **15. Vegyes rendelkezések**

- 15.1. A Javadalmazási Politika rendelkezései üzleti titoknak minősülnek.
- 15.2. A Javadalmazási Politikában nem szabályozott kérdésekben a magyar jog rendelkezései irányadók.
- 15.3. A Javadalmazási Politika nyelve a magyar.

### **16. A Javadalmazási Politika elfogadása**

- 16.1. A Társaság az alapszabályával és a belső szabályaival összhangban, az *1/2023. (IV.27.) sz. Igazgatósági Határozat* felhatalmazása alapján fogadja el jelen Javadalmazási Politikát, amely rá nézve kötelező érvényű és azt kizárólag a 14. pontban foglalt esetben módosíthatja és a 13.3. pontban meghatározott feltételekkel helyezheti hatályon kívül.
- 16.2. Jelen Javadalmazási Politikát ügyvéd által ellenjegyzett okiratba kell foglalni.

\*\*\*

Alulírottak, jelen javadalmazási politikát annak elolvasását és értelmezését követően mint akaratunkkal mindenben megegyezőt írjuk alá alulírott napon és helyen.

Budapest, 2023. április 27. napján

---

**ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság**

képviseli együttes cégjegyzési joggal:

**Chikán Attila László**

vezérigazgató

**Kovács Domonkos**

M&A és Tőkepiacok vezérigazgató-helyettes

*Ellenjegyzem* Budapesten, 2023. április 27. napján:

---

**dr. Béres Imre Pál, ügyvéd**

Becher, Torma és Társai Ügyvédi Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 53. F. ép. 4. em.

kamarai azonosító szám: 36072011

*1. számú melléklet*

*A jelen Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Felsővezetők*

	<b>NÉV</b>	<b>MUNKAKÖR</b>	<b>JUTTATÁSI ÉRTÉK</b>
1	Chikán Attila László	Vezérigazgató	127 680 000 Ft
2	Luczay Péter	Vezérigazgató-helyettes	66 880 000 Ft
3	Kovács Domonkos	Vezérigazgató-helyettes	66 880 000 Ft
4	Simon Anita	Vezérigazgató-helyettes	33 440 000 Ft
5	Varga Viktor	Vezérigazgató-helyettes	33 440 000 Ft
6	Bodnár Zoltán	Vezérigazgató-helyettes	33 440 000 Ft