



2025. ÉVI MRP JAVADALMAZÁSI POLITIKA

*az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság munkavállalóinak
Munkavállalói Résztulajdonosi Program keretében történő juttatásairól*

MIVEL a Társaság alapvető célja, hogy előmozdítsa a Társaság innovációra épülő gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását;

MIVEL a Társaság ehhez kapcsolódó érdeke munkavállalói teljesítményének és lojalitásának – a Társaság sikereiben történő részesítés általi – erősítése;

MIVEL a Társaság javadalmazási rendszerét az átláthatóság és a felelős vállalatirányítás elveinek figyelembevételével, valamint az SRD tv. és a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekre tekintettel alakítja ki;

MIVEL a Társaság az MRP tv. alapján megalapította az MRP Szervezetet és Munkavállalói Résztulajdonosi Programot indított, és az így nyert tapasztalatok alapján a Munkavállalói Résztulajdonosi Program keretében történő javadalmazás alkalmasnak bizonyult a fent jelölt célok elérésére;

MIVEL a Társaság a hosszú távú és kiszámítható javadalmazás érdekében több javadalmazási politikát fogad el egyidejűleg;

EZÉRT a Társaság az MRP tv. alapján, a Társaság lent meghatározott munkavállalói javára az alábbi, pénzügyi eszközök megszerzésére irányuló javadalmazási politikát fogadja el:

1. A javadalmazási politikában használt definíciók

Alapszabály	Az MRP Szervezet mindenkor hatályos alapszabálya.
Bővítés	A Társaság döntése alapján (i) jogviszonyuk keletkezése, vagy (ii) munkakörük, illetve beosztásuk változása miatt további Munkavállalók Javadalmazási Politika személyi hatálya alá kerülése a Kezdő Időpontot követően.
Bővítési Időpont	A Javadalmazási Politika 4.2. pont szerinti módosítása elfogadásának időpontja.
Igazgató / Igazgatók	Az SRD tv 2. § 2. pontjában meghatározott személy / személyek.
Igazgatói Javadalmazási Politika	Az SRD tv. szerinti átfogó igazgatói javadalmazási politika.
Javadalmazási Feltétel	A jelen Javadalmazási Politika 8.1. pontjában meghatározott, a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását mérő azon feltétel, amely alapján a Résztevők az MRP tv. rendelkezéseivel összhangban javadalmazásban részesülhetnek a jelen Javadalmazási Politikában és az Alapszabályban meghatározott módon.
Javadalmazási Politika	A jelen 2025. évi MRP javadalmazási politika.
Juttatási Érték	Az adott Résztevőre tekintettel az MRP Szervezet részére rendelkezésre bocsátandó pénzbeli vagyoni hozzájárulás összege, amelyből az MRP Szervezet Részvényt köteles jegyezni a Tőkeemelés során.
Kapcsolattartó	A Társaság azon munkavállalója, amely az MRP Szervezettel való kapcsolattartásért felelős.
Kedvezményezett	A Résztevő által írásban megjelölt egy vagy több természetes személy, aki(k)re a Résztevő halála esetén a jelen Javadalmazási Politika alapján a Résztevőt megillető tagi részesedés átszáll.
Kezdő Időpont	A jelen Javadalmazási Politika hatálybalépésének napja.

Kibocsátási Érték	A Részvények Tőkeemelés során meghatározott kibocsátási értéke.
Kihirdetés	A Javadalmazási Politika Részrtvevők részére történő kihirdetése a Javadalmazási Politika 5.1-5.3. pontjaiban meghatározott módon.
MRP Szervezet	A Társaság, mint alapító által a javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelése érdekében az MRP tv. alapján létrehozott ALTEO Munkavállalói Részrtulajdonosi Program Szervezete (nyilvántartja a Fővárosi Törvényszék 01-05-0000133 nyilvántartási számon).
MRP tv.	A Munkavállalói Részrtulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.
Munkavállaló / Munkavállalók	A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó és a Társasággal munkaviszonyban álló azon munkavállalók, akiket (i) a Javadalmazási Politika <i>1. számú melléklete</i> a Kezdő Időpontban és (ii) a Bővítés során a jelen Javadalmazási Politikához csatolt új melléklet a Bővítési Időpontban megjelöl.
Örökös	A Ptk. Hetedik Könyvében meghatározott egy vagy több természetes személy örökös, aki(k) a Ptk. 7:4. § alapján nem minősülnek az öröklésből kiesési ok miatt kizárt örökös(ök)nek.
Ptk.	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény.
Részrtvevő / Részrtvevők	Azon Munkavállalók, akik az MRP Szervezet résztvevőjévé válnak az MRP tv. és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.
Részrtvény Darabszám	Az egy Részrtvevőre tekintettel az MRP Szervezet által lejegyzendő, illetve a Bővítés tekintetében az egy Részrtvevőre tekintettel az MRP Szervezet által megvásárlandó, vagy részére rendelkezésére bocsátandó Részrtvények darabszáma.
Részrtvény / Részrtvények	Az MRP Szervezet által a Tőkeemelés során jelen Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében lejegyzett névre szóló, dematerializált ALTEO Nyrt. törzsrészrtvény(ek), amelyek azonos jogokat és kötelezettségeket fognak megtestesíteni, mint az ALTEO Nyrt. Budapesti Értéktőzsdére már bevezetett HU0000155726 ISIN azonosítóval rendelkező törzsrészrtvényei, valamint a Bővítés végrehajtása érdekében az MRP Szervezet által megvásárolt vagy a Társaság által az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott, azonos sorozatú ALTEO Nyrt. törzsrészrtvények.
SRD tv.	A hosszú távú részrtvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény.
Társaság	Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részrtvénytársaság (székhely: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; nyilvántartja a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-10-045985 cégjegyzékszámom).
Tőkeemelés	A Társaság igazgatósága által 2022. április 30. napjáig elhatározott, a jelen Javadalmazási Politika végrehajtását célzó

alaptőke-emelés, melynek célja a Részvények kibocsátása és MRP Szervezet részére történő rendelkezésre állása.

Záró Időpont

A Részvények 9.1. pont szerinti pénzre történő átváltásának napja, amikor a Résztevők tagi részesedése bevonásra kerül és jogosulttá válnak az MRP Szervezet adózott eredményének és ezt meghaladó saját tőkéjének tagi részesedésükre tekintettel kezelt Részvényekhez kapcsolódó részére.

2. Az MRP Szervezet

- 2.1. A Társaság mint alapító 2016. december 16. napján létrehozta az MRP Szervezetet.
- 2.2. Az MRP Szervezetre vonatkozó részletes szabályokat az Alapszabály tartalmazza.
- 2.3. A Javadalmazási Politikát az MRP Szervezet hajtja végre.
- 2.4. A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Munkavállalók az MRP Szervezetben Résztevővé válnak és tagi részesedést szereznek az MRP tv. és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.

3. A Javadalmazási Politika tárgya

- 3.1. A jelen Javadalmazási Politika célja, hogy
 - 3.1.1. a 2023. és a 2024. üzleti évekre vonatkozóan,
 - 3.1.2. a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén,
 - 3.1.3. a 6. pontban meghatározottak szerint az MRP Szervezet részére szolgáltatott pénzbeli vagyoni hozzájárulásból lejegyzett, valamint a Bővítés során az MRP Szervezet által megvásárolt vagy részére rendelkezésre bocsátott Részvények pénzre történő átváltásából és a Részvényekhez kapcsolódó tagi részesedés bevonásából keletkező igény készpénzben történő kifizetésével,
 - 3.1.4. juttatásban részesítse a 4.1-4.2. pontokban meghatározott személyi kört a 7. pontban meghatározott korrekciót követően.
- 3.2. A jelen Javadalmazási Politika alapján juttatott készpénz a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulásához kötött ösztönzési elem.
- 3.3. Jelen Javadalmazási Politika kizárólag a 3.1. pontban meghatározott juttatás kereteit határozza meg, így az nem rendezi a Társaság, valamint a Munkavállalók közötti jogviszonyt, illetve a Munkavállalókat illető egyéb juttatások szabályait. Jelen Javadalmazási Politika alapján és annak keretében a Munkavállaló munkakörének Kezdő Időpontot vagy Bővítési Időpontot követő változása nem eredményezi további Részvények MRP Szervezet részére történő rendelkezésre bocsátását, valamint nem jogosítja az érintett Munkavállalót addicionális javadalmazásra.
- 3.4. Az MRP Szervezet által teljesített javadalmazás tekintetében kizárólag a jelen Javadalmazási Politikában és az Alapszabályban foglaltak szerint tehető különbségtétel az egyes Munkavállalók között.
- 3.5. A Javadalmazási Politika alapján teljesíthető juttatás az Igazgatók tekintetében a mindenkor hatályos Igazgatói Javadalmazási Politikában meghatározott javadalmazás részét képezi. Minderre tekintettel a Javadalmazási Politika alapján e személyek részére teljesítendő juttatást a Társaság közgyűlésének is jóvá kell hagyni. A Társaság közgyűlésének jóváhagyása hiányában jelen Javadalmazási Politika alapján az ALTEO Igazgatói részére juttatást teljesíteni nem lehet.

4. A Javadalmazási Politika személyi hatálya

- 4.1. A Javadalmazási Politika személyi hatálya az *1. számú mellékletben* megjelölt munkavállalókra terjed ki.
- 4.2. A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá kerülnek továbbá a Bővítéssel bevont munkavállalók. A Bővítéssel bevonandó munkavállalók köréről a Társaság vezérigazgatója dönt, amely alapján 2024. július 1. napjáig sor kerül jelen Javadalmazási Politika módosítására, oly módon, hogy a Bővítéssel bevonandó munkavállalókat a jelen Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben kerülnek megjelölésre.
- 4.3. A Munkavállalók munkaviszonyuk alapján kerülnek a jelen Javadalmazási Politika hatálya alá és az annak alapján megvalósuló programban való részvételük kötelező.
- 4.4. A Munkavállaló kikerül a Javadalmazási Politika hatálya alól, ha:
 - a) a munkaviszonya Kezdő Időponttól vagy a Bővítési Időponttól a Záró Időpontig bezárólag tartó időszakban bármilyen okból megszűnik;
 - b) a hatályos jogszabályi előírások vagy a Társaság valamely belső szabályzata alapján kizárt vagy összeférhetlenséget eredményez számára a Javadalmazási Politika hatálya alá tartozása és/vagy az MRP Szervezetben fennálló tagi részesedés megszerzése.
- 4.5. A jelen Javadalmazási Politika alapján megvalósított programban való részvétel nem jelent foglalkoztatási jogosultságot a hatálya alá tartozó Munkavállaló számára, és a Társaság *a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben*, vagy a Munkavállalóval létrejött munkaszerződésben meghatározott feltételek szerint a Javadalmazási Politika hatálya alatt is jogosult a Munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni.
- 4.6. A fenti 4.4. b) pontban jelzett körülményt az érintett Munkavállaló annak észlelése esetén a Kezdő Időponttól vagy a Bővítési Időponttól számított nyolc napon belül írásban köteles bejelenteni a Kapcsolattartónak. Amennyiben az összeférhetlenségi ok a Kezdő Időpont vagy a Bővítési Időpont után következik be, úgy a Munkavállaló az összeférhetlenségi okot a bekövetkezésétől számított nyolc napon belül köteles bejelenteni a Kapcsolattartónak.
- 4.7. A fenti 4.4. a) pont esetén a munkavállaló a munkaviszony megszűnését követő nappal, míg a 4.4. b) pont esetén az összeférhetlenség bekövetkeztének napjával kerül ki a Javadalmazási Politika hatálya alól.
- 4.8. A Társaság azon munkavállalói, akikre nem terjed ki a Javadalmazási Politika hatálya, valamint azon Munkavállalók, akik a 4.4. pontja szerint, azzal összhangban kerülnek ki a Javadalmazási Politika hatálya alól, e tényre tekintettel nem jogosultak kártalanításra, kompenzációra vagy más vagyoni előnyre.

5. Javadalmazási Politika kihirdetése

- 5.1. A Társaság a Kezdő Időpontot vagy a Bővítési Időpontot követő 15 munkanapon belül gondoskodik arról, hogy a Munkavállalók számára megismerhetővé váljon:
 - a) a Javadalmazási Politika elfogadásának és hatálybalépésének ténye, illetve időpontja,
 - b) a Javadalmazási Politika (az *1. számú melléklet* kivételével, figyelemmel az 5.3. pont rendelkezéseire),
 - c) az egységes szerkezetbe foglalt módosított Alapszabály tervezete,
 - d) az adatvédelmi tájékoztató, benne a Kapcsolattartó személyének és elérhetőségének megjelölésével.

- 5.2. A Társaság biztosítja, hogy valamennyi Munkavállaló a belső kommunikációra szokásosan használt elektronikus felületen (amennyiben ez nem lehetséges, írásban) megkapja az 5.1. pontban meghatározott dokumentumokat az ott meghatározott határidőn belül. Az 5.1. pontban rögzített dokumentumok és információk teljes tartalma titoktartási kötelezettség tárgyát képezi, és a Munkavállaló köteles az MRP Szervezetben való részvétellel tudomására jutott titkokat megőrizni.
- 5.3. A Társaság biztosítja, hogy a Kihirdetés tartalma valamennyi Munkavállaló számára egyenlő feltételekkel megismerhető legyen, ugyanakkor – a jogszabályok adta lehetőségein belül – tartózkodik attól, hogy bármely Munkavállalónak információt adjon a jelen Javadalmazási Politika *1. számú mellékletének* tartalmáról vagy a Bővítés során a Javadalmazási Politikához csatolt új melléklet tartalmáról (azaz a Javadalmazási Politika személyi hatályáról és más Munkavállalók juttatásáról). Jelen pont nem zárja ki az adatoknak – a Társaság Igazgatói vonatkozásában - az Igazgatói Javadalmazási Politikában, valamint az SRD tv. alapján készített javadalmazási jelentésben való feltüntetését, valamint ezen dokumentumoknak és információknak a Társaság közgyűlése elé terjesztésének, illetve nyilvánosságra hozatalának lehetőségét.

6. Juttatási Érték és Részvény Darabszám

- 6.1. A Javadalmazási Politika alapján a Társaság pénzbeli vagyoni hozzájárulást szolgáltat az MRP Szervezet részére oly módon, hogy a vagyoni hozzájárulással az Alapszabály és jelen Javadalmazási Politika alapján a Résztvevő szerez tagi részesedést az MRP Szervezetben. A Résztvevő tagi részesedésének névértéke megegyezik az alapítói vagyon javára szolgáltatott pénzbeli vagyoni hozzájárulás összegével.
- 6.2. A Társaság a Kihirdetéssel egyidejűleg a belső kommunikációra szokásosan használt elektronikus felületen (amennyiben ez nem lehetséges, írásban) egyedileg közli a Munkavállalókkal a rájuk irányadó Juttatási Értéket. A Juttatási Érték meghatározása az adott Munkavállaló tekintetében a Javadalmazási Politika elválaszthatatlan részét képezi. A Munkavállalókra vonatkozó Juttatási Érték a Javadalmazási Politika *1. számú mellékletében* kerül összesítésre. A Munkavállalók kizárólag a rájuk vonatkozó információk tekintetében ismerhetik meg az *1. számú melléklet* tartalmát.
- 6.3. A Társaság által szolgáltatott pénzbeli vagyoni hozzájárulás teljes összegéből az MRP Szervezet a Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében a Tőkeemelés során Részvényt jegyez. A pénzbeli vagyoni hozzájárulásból lejegyzett Részvények elválaszthatatlanul kapcsolódnak az érintett résztvevő tagi részesedéséhez. Az MRP Szervezet az egyes Résztvevőkre tekintettel az alábbi képlettel meghatározott darabszámú részvényt jegyez:

$$DB = JÉ / KÉ$$

ahol

KÉ= Kibocsátási Érték

JÉ= Juttatási Érték

DB= Részvény Darabszám.

- 6.4. Amennyiben a Részvények lejegyzését követően a pénzbeli vagyoni hozzájárulás nem kerül teljes egészében felhasználásra arra tekintettel, hogy a Juttatási Érték összege nem osztható maradék nélkül a Kibocsátási Értékkel, a pénzbeli vagyoni hozzájárulás fennmaradó része az érintett Résztvevő tagi részesedésének változatlanul része marad.

- 6.5. A Bővítés során a Társaság a Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben megjelöli a Részvény Darabszámot. A Bővítés végrehajtása érdekében szükséges Részvényeket a Társaság saját döntése szerint (i) nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként rendelkezésre bocsátja, vagy (ii) a Részvények megvásárlásához szükséges ellenértéket pénzbeli vagyoni hozzájárulásként szolgáltatja az MRP Szervezet részére a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül. Amennyiben a Társaság a Bővítés végrehajtásához pénzbeli vagyoni hozzájárulást szolgáltat, a vagyoni hozzájárulással az Alapszabály és jelen Javadalmazási Politika alapján a Bővítéssel érintett Résztevő szerez tagi részesedést az MRP Szervezetben. Ha a pénzbeli vagyoni hozzájárulás összege nem kerül teljes egészében felhasználásra a Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben megjelölt Részvény Darabszám megvásárlása érdekében, a pénzbeli vagyoni hozzájárulás fennmaradó része az érintett Résztevő tagi részesedésének változatlanul része marad.
- 6.6. A pénzbeli vagy nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás MRP Szervezet részére történő szolgáltatásáért és az erre tekintettel megszerzett tagi részesedésekért a Résztevők ellenérték fizetésére nem kötelesek. Az MRP Szervezet működésével kapcsolatos valamennyi költség (ideértve kifejezetten a Részvények pénzre történő átváltásával járó költségeket) az Alapszabály rendelkezései szerint az MRP Szervezetet és / vagy a Társaságot terheli, a Résztevők az MRP Szervezetenél felmerült költségek és ráfordítások megfizetésére nem kötelezhetők.

7. A juttatás korrekciója

- 7.1. A Társaság a Résztevők munkaviszonyával összefüggő, a rájuk irányadó mindenkor hatályos javadalmazási szabályzat szerinti teljesítményértékelés alapján az egyes Résztevők juttatásának csökkenéséről dönthet.
- 7.2. Az értékelés eredményét a munkavállalókra irányadó mindenkor hatályos javadalmazási szabályzatban megjelölt személy közli a Résztevőkkel. A Társaság az értékelés alapján az adott Résztevő tekintetében meghatározott Részvény Darabszám csökkentéséről dönthet.
- 7.3. Az érintett Résztevő tagi részesedésének a rá tekintettel lejegyzett Részvény Darabszám és a csökkentett részvény darabszám közötti különbözetre jutó része az alapítóra száll át az Alapszabályban foglaltak szerint.
- 7.4. A Társaság HR vezetője vagy az általa erre meghatalmazott személy az értékelés eredményét és az annak során meghatározott részvény darabszámot haladéktalanul, de legkésőbb a 8.1. pontban meghatározott javadalmazási feltétel teljesülésének – MRP Szervezet ügyvezetője általi – megállapítását megelőzően közli az MRP Szervezet ügyvezetőjével.

8. Javadalmazási Feltétel

- 8.1. A javadalmazásra a Társaság gazdasági teljesítményének 2022. december 31. napja és 2024. december 31. napja között bekövetkezett javulása esetén kerülhet sor, amely akkor teljesül, ha a 2024. december 31. napjára vonatkozóan a Társaság közgyűlése által elfogadott auditált konszolidált éves beszámoló alapján meghatározott, egyéb átfogó eredménytől (OCI) tisztított saját tőke értéke korrigálva az osztalékfizetésből és egyéb saját tőke ügyletekből eredő változásokkal meghaladja a 2022. december 31. napján végződő üzleti évre, mint összehasonlító időszakra vonatkozó auditált konszolidált éves beszámolóban szereplő egyéb átfogó eredménytől (OCI) tisztított saját tőke értéket.
- 8.2. A Javadalmazási Feltétel teljesülését vagy nem teljesülését az MRP Szervezet ügyvezetése állapítja meg a Társaság tájékoztatása alapján. A Társaság az erre vonatkozó tájékoztatást a Kapcsolattartó által a 2024. üzleti évre vonatkozó beszámoló közzétételét követő öt napon belül

megküldi az MRP Szervezet ügyvezetése részére. A Javadalmazási Feltétel legkorábban a Javadalmazási Politika ügyvéd által ellenjegyzett magánokiratba foglalásának napjától számított 24 hónap elteltével teljesülhet. A Javadalmazási Feltétel teljesüléséről vagy nem teljesüléséről az MRP Szervezet ügyvezetése a Társaság erre vonatkozó tájékoztatásának kézhezvételétől számított öt napon belül határozatban dönt, amelyről tájékoztatja a Társaságot és a Részvevőket az Alapszabályban meghatározott módon.

9. A Javadalmazási Feltétel teljesülése és a Részvények pénzre történő átváltása

- 9.1. A Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén az MRP Szervezet ügyvezetése a Részvevők tagi részesedésére tekintettel kezelt Részvényeket az Alapszabályban meghatározott módon pénzre váltja át a teljesülésről hozott ügyvezetői határozat keltét követő 15 napon belül. A Részvényeket legkorábban a rendelkezésre bocsátást követő 24 hónap elteltével lehet pénzre átváltani, ide nem értve a Bővítés eredményeként átadott Részvényeket, amelyek tekintetében rövidebb tartási időszak érvényesül az MRP tv. rendelkezéseivel összhangban.
- 9.2. Az értékesítés során vételárként a ALTEO Nyrt. Budapesti Értéktőzsdére bevezetett HU0000155726 ISIN azonosítóval rendelkező törzsrészvényeinek az értékesítést megelőző 30 tőzsdei kereskedési napra megállapított napi átlagárának súlyozatlan számtani átlagát kell alapul venni, figyelemmel a Társaság közgyűlése által saját részvények megszerzésére adott felhatalmazásban foglalt korlátozásokra is.
- 9.3. A Javadalmazási Feltétel teljesülésével és Részvények pénzre történő átváltásával a Részvevők jogosulttá válnak az MRP Szervezet adózott (tárgyévi) eredményének és ezt meghaladó saját tőkéjének tagi részesedésükre tekintettel kezelt Részvényekhez kapcsolódó részre.
- 9.4. A Részvények 9.1. szerinti pénzre történő átváltásának napján az MRP Szervezet bevonja a Részvevőket a Javadalmazási Politika alapján megillető tagi részesedéseket és az Alapszabály rendelkezései szerint elszámol a Részvevőkkel.

10. A javadalmazás meghiúsulása

- 10.1. A javadalmazás meghiúsul valamennyi Részvevő tekintetében a Javadalmazási Feltétel nem teljesülével, illetve a 4.4. pontban meghatározott valamely feltétel bekövetkezésével az érintett Részvevő viszonylatában.
- 10.2. A javadalmazás meghiúsulása esetén az érintett Részvevők tagi részesedése átszáll az alapítóra az Alapszabályban meghatározott szabályok szerint, és az érintett Részvevő további juttatásra nem jogosult.

11. A tagi részesedés öröklése

- 11.1. A Részvevő Javadalmazási Politika alapján megszerzett tagi részesedése örökölheto. A Részvevő halála esetén a Részvevőhöz tartozó tagi részesedés az általa az Alapszabály rendelkezései szerint írásban kijelölt Kedvezményezettre száll át. Amennyiben a Részvevő Kedvezményezettet nem jelölt meg írásban, úgy a Részvevőhöz tartozó tagi részesedés a Részvevő Örökösére száll át.
- 11.2. Kedvezményezett, valamint Örökös hiányában az elhunyt Részvevő tagi részesedése az alapítóra száll át a Részvevő halálának napjával.

12. Felelősségkorlátozás

- 12.1. A Javadalmazási Politika az elfogadásakor hatályos jogszabályokon alapul. A Társaság fenntartja a jogot, hogy (i) jogszabályváltozás esetén a jogszabályváltozással való összhang megteremtése érdekében és az ahhoz szükséges mértékben, vagy (ii) erre irányuló kötelező jogszabályi előírás vagy végleges hatósági határozat alapján megváltoztassa, vagy hatályon kívül helyezze a Javadalmazási Politikát. A Társaság ugyanakkor kizár minden, ilyen okból bekövetkező megváltoztatásból vagy hatályon kívül helyezésből eredő esetleges kárért való felelősséget.
- 12.2. A Javadalmazási Politika elfogadása a Társaság vonatkozásában nem keletkeztet kötelezettséget a Javadalmazási Politikával megegyező, vagy ahhoz hasonló tartalmú javadalmazási politika jövőben történő elfogadására.
- 12.3. A Társaság kizárja továbbá felelősségét azért, ha a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén a Részrtvevő által megszerzett érték bármilyen okból – így különösen a Részvény árfolyam negatív változása vagy a 7. pont szerint végrehajtott korrekció miatt – alacsonyabb, mint a Juttatási Érték.

13. A Javadalmazási Politika időbeli hatálya

- 13.1. Jelen Javadalmazási Politika az elfogadásának napján lép hatályba és mindaddig hatályban marad, amíg a Javadalmazási Politika alapján létrejött tagi részesedések bevonásából származó igények maradéktalanul kielégítésre nem kerülnek.
- 13.2. A Javadalmazási Politika hatályát veszti az annak végrehajtását megvalósító MRP Szervezet megszűnésével.
- 13.3. A Társaság jogosult a fenti 12.1. pontban foglalt esetben a Javadalmazási Politikát hatályon kívül helyezni.

14. A Javadalmazási Politika módosítása

- 14.1. Amennyiben a Javadalmazási Politika bármely rendelkezése érvénytelen lenne, úgy a Társaság jogosult a Javadalmazási Politika vonatkozó rendelkezését megfelelően módosítani.
- 14.2. Jelen Javadalmazási Politikát az Alapszabály aláírását követően a Társaság csak úgy módosíthatja, hogy a módosítás ne eredményezze a Munkavállalók MRP Szervezetben való részvételéhez kapcsolódóan már meglévő jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve meghiúsulását, vagy az MRP Szervezetben való részvétellel összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését. Ez a korlátozás nem érinti a 12.1. pont következtében felmerülő esetleges módosítást.

15. Vegyes rendelkezések

- 15.1. A Javadalmazási Politika rendelkezései üzleti titoknak minősülnek.
- 15.2. A Javadalmazási Politikában nem szabályozott kérdésekben a magyar jog rendelkezései irányadók.
- 15.3. A Javadalmazási Politika nyelve a magyar.

16. A Javadalmazási Politika elfogadása

- 16.1. A Társaság az alapszabályával és a belső szabályaival összhangban, az *1/2022. (IV.20) számú igazgatósági határozat* felhatalmazása alapján és a Társaság Üzemi Tanácsának 2022. április 7. napján történt tájékoztatását és véleménye kikérését követően fogadja el jelen Javadalmazási Politikát, amely rá nézve kötelező érvényű és azt kizárólag a 14. pontban foglalt esetben módosíthatja és a 13.3. pontban meghatározott feltételekkel helyezheti hatályon kívül.
- 16.2. Jelen Javadalmazási Politikát ügyvéd által ellenjegyzett okiratba kell foglalni.

Alulírottak, jelen javadalmazási politikát annak elolvasását és értelmezését követően mint akaratunkkal mindenben megegyezőt írjuk alá alulírott napon és helyen.

Budapest, 2022. április 20. napján

ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

képviseli együttes cégjegyzési joggal:

Chikán Attila László

igazgatósági tag

Kovács Domonkos

igazgatósági tag

Ellenjegyzem Budapesten, 2022. április 20. napján:

dr. Béres Imre Pál, ügyvéd

Becher, Torma és Társai Ügyvédi Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 53. F. ép. 4. em.