

**Az ALTEO Nyrt.**

**igazgatói tekintetében megállapított, 2021. április 19. napján egységes  
szerkezetbe foglalt Javadalmazási Politika szerinti**

**Javadalmazási Jelentése**

## 1. A Javadalmazási Jelentés célja

Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „ALTEO”, vagy „Társaság”) igazgatói vonatkozásában megállapította a javadalmazási politikáját, melynek jelenleg hatályos verziója 2021. április 19. napján került egységes szerkezetbe foglaltan módosításra (a továbbiakban: „Javadalmazási Politika”). A Javadalmazási Politika a hosszútávú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvénynek (a továbbiakban „Törvény”) való megfelelést szolgálja, és az alábbi linken érhető el:

[https://www.bet.hu/newkibdata/128550286/ALTEO\\_javpol\\_20210419.pdf](https://www.bet.hu/newkibdata/128550286/ALTEO_javpol_20210419.pdf)

A Javadalmazási Jelentés célja, hogy a Javadalmazási Politikában ismertetett elvek mentén bemutassa az előző üzleti évben az Igazgatóknak megítélt, vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában megállapított összes javadalmazást, továbbá ismertesse a Törvény 19. § (2) és (3) bekezdésében kötelezően előírt elemeket az alkalmazandó adatvédelmi szabályok tiszteletben tartása mellett.

A jelen Javadalmazási Jelentésben nagy kezdőbetűvel jelölt azonban külön fogalommeghatározással el nem látott szavak a Javadalmazási Politika szerinti értelemmel bírnak.

## 2. Bevezetés

A Javadalmazási Jelentés megfelelő értelmezése érdekében szükséges az ALTEO 2021. évi teljesítményének és a Társaságnál bekövetkezett legfontosabb eseményeknek a bemutatása, kitérve ekörben a javadalmazást érintő kulcstényezők ismertetésére; beleértve ebbe azon, az ALTEO üzleti környezetét érintő körülmények bemutatását, amelyekben az elmúlt időszakban változás következett be és hatása a javadalmazás vonatkozásában is megnyilvánult.

Az ALTEO fennállásának legmagasabb eredményszámait produkálta 2021-ben. A kiemelkedő eredmények megerősítik, hogy sikeres és eredményes a 2019. év végén prezentált stratégia és annak végrehajtása, amelyben az üzleti szempontok mellett kiemelt szerepet kapott a környezeti- és társadalmi fenntarthatóság is.

Az ALTEO 2021-es pénzügyi teljesítményét jelentősen befolyásolták a kedvező piaci körülmények, az év folyamán tapasztalt extrém magas kiegyenlítő árak, valamint a különösen a második félévben jelentkező kiemelkedően magas energia árak és azok volatilitása. Részben ezek eredményeképpen az ALTEO 2021-es EBITDA-ja szignifikánsan az ALTEO 2022 januárjában közzétett, a management által becsült EBITDA kapacitása feletti értéket mutat, és az EBITDA kapacitás management által becsült volatilitási tartományának a felső sávja körül helyezkedik el a maga 12,9 mrd Ft közeli értékével.

A rekord eredményesség elsősorban az ALTEO stratégiájának és fejlesztéseinek egyik kulcsterületéhez, a Szabályozási Központ rendkívül sikeres tevékenységéhez köthető, de támogatta ezt a COVID járvány által 2020-ban leginkább sújtott kiskereskedelmi üzletág erős visszapattanása, valamint a tavaly ugyancsak kapacitásbővítésben részesülő megújuló energia alapú energiatermelési tevékenység is.

A konszolidált EBITDA 2021 vonatkozásában megközelíti a 12,9 mrd Ft-ot, ami a tavalyi év azonos időszakához képest 134%-kal növekedett elsősorban (i) a Hő- és villamosenergia-termelést irányító Szabályozási Központ kimagasló eredményessége révén, amelyet pozitívan támogatott az erőművi portfólió gázmotoros kapacitásainak 2020-as 18 MW-tal történt bővítése, és a világpiacon bekövetkezett jelentős mértékű áremelkedés; (ii) a támogatott villamosenergia termelési szegmensben belül a 2020 októberével az ALTEO Csoport tulajdonába kerülő 15 MW-os szélenergia-üzem és a felújított gíbárti vízerőmű többlet eredménye révén, illetve (iii) a járvány hatásai által leginkább sújtott Kiskereskedelmi

szegmens kiemelkedő, rekord eredménye révén, melyre szintén hatással volt a világpiacon árák emelkedése.

A konszolidált nettó eredmény 5,9 mrd Ft, ami szintén rekord az ALTEO történetében és a tavalyi év azonos időszakához képest 892%-os növekedést mutat.

Az elindított Hulladékgazdálkodási, E-mobilitás illetve Megújuló Termelésmenedzsment üzletágak tekintetében a járvány kis mértékű lassulást okozott. A kiegyenlítő energia árák növekedése a Megújuló Termelésmenedzsment üzletágban kihívásokkal járt, de jelentős negatív hatást nem okozott.

Az ALTEO egy újabb energiatároló egységet helyezett üzembe november 3-án a Kazincbarcikai Fűtőerőműnél, 5 MW-s teljesítménnyel. Ezzel kapcsolatban az ALTEO korábban elnyert egy 227,8 millió Ft-os vissza nem térítendő támogatást és egy 249,7 millió Ft kedvezményes kamatozású hitelösszegre vonatkozó Európai Unió támogatást.

Az ALTEO Csoport 2021-ben több mint 400 m Ft támogatást nyert el egy újabb kutatás-fejlesztési projektre, mely jól szemlélteti az ALTEO innovációs törekvéseit. A projekt célja egy magas automatizáltsági fokú, mesterséges intelligencián alapuló, önálló termelési- és kereskedelmi döntéseket meghozni képes, „okos” erőművi villamosenergia-termelést irányító és optimalizáló energetikai-informatikai rendszer.

Az ALTEO több fontosabb partnerével is kiemelkedő fontosságú szerződések tudott meghosszabbítani. 2021 őszén a kazincbarcikai hőszolgáltatási szerződés került meghosszabbításra 2031 szeptember 30-ig, mely az ALTEO energiatermelési üzletágnak fontos hőértékesítési partnere. Mérlegkészítés után 2022 januárjában pedig 15 évvel meghosszabbította üzemeltetési és karbantartási szerződését egyik legfontosabb üzemeltetési partnerével, a BorsodChem Zrt. tulajdonában álló BC Erőművel.

2021 júliusban a Scope ratings ismételten megerősítette az ALTEO kötvényeinek korábbi (BBB-) besorolását.

**Az év zárását követő – fentiekben nem ismertett - fontosabb események:**

- 2022 januárjában az ALTEO közzétette frissített stratégiáját.
- 2022 februárjában az ALTEO megszerezte első ESG minősítését. Az ALTEO saját kezdeményezésre, önként vállalta a minősítése elvégzését. Az elkészült elemzés kiemeli, hogy ez az iparág alapvetően fokozott kockázattal bír, így a vállalat kitettsége eleve magasabb kategóriába esik. Ugyanakkor a minősítés során azt is megvizsgálják, hogy a cég hogyan reagál a működéséből fakadó kockázatokra, és milyen módon kezeli azok hatásait. Utóbbi illetően az ALTEO-t erős kockázati menedzsmentet működtetőnek azonosították be: robotos ESG programokat, gyakorlatokat és irányelveket vezetett be, amellyel a meglévő kockázatok hatékonyan tudja kontrollálni és csökkenteni. A fenntarthatósági témakörben szintén megemlítendő, hogy az ALTEO 2022-ben elnyerte a Deloitte Zöld Béka Díját, azaz Magyarország legjobb fenntarthatósági jelentésének járó elismerést is.
- 2022 februárjában az ALTEO a 2021-es teljesítménye alapján a BÉT Legek díjátadón 3 díjat is kiérdemelt: Az Év Legnagyobb Árfolyam-Emelkedését Elérő Papír Kibocsátója Prémium Kategóriában (megosztva), emellett a Felelősségvállalás, Fenntarthatóság, Felelős Vállalatirányítási Díjat (megosztva), valamint a Kibocsátói Transzparencia mid-cap díjat.

## JAVADALMAZÁSRA HATÁSSAL LÉVŐ KÖRÜLMÉNYEK ISMERTETÉSE

2021-ben a Társaság üzleti környezetében bekövetkezett, az Igazgatók javadalmazását érintő kulcsfontosságú eseményeket, valamint az Igazgatók összetételében, a Javadalmazási Politikában vagy annak alkalmazásában bekövetkezett legfontosabb változásokat az alábbiakban foglaljuk össze:

- Simon Anita, fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyetteskinevezése;
- az alapbérek a normál éves fizetésemelési ciklusban változtak;
- a Javadalmazási Politika alkalmazásában és további bérelemekben nem történt változás az év során;
- 2022-ben már a KornFerry munkakörértékelési rendszer alapján (is) tudunk piaci benchmarkot végezni.

További és részletesebb információk a teljesítmény és az üzleti környezet legfontosabb tényeiről és fejleményeiről, valamint azokról a főbb döntésekről, amelyek a javadalmazást befolyásolták és befolyásolhatták 2021-ben és 2022 eddigi szakaszában az alábbiakban foglaljuk össze:

Jelentős bérfelhajtó hatások vannak a munkaerőpiacon: továbbra is a kínálati oldal látszik szűkebbnek és a trendek egyelőre nem is látszanak fordulni, a munkanélküliségi ráta továbbra is alacsony. A magas infláció és emelkedő kamatkörnyezet erodálja az eddig kapott béremeléseket, ráadásul az infláción belül a széles körben, rendszeresen vásárolt fogyasztási cikkek (pl. élelmiszer, üzemanyag) ára ugrik meg a legdrasztikusabban, így direkt módon tapasztalhatjuk meg a pénzromlást. A minimálbér és a garantált bérminimum emelése szinte minden bérszintre hatást fog gyakorolni. Az ideiglenes vagy egyszeri intézkedések (pl. adóvisszatérítés vagy 25 alattiak adómentessége) csak átmenetileg vagy szűk célcsoportban fejtik ki hatásukat.

### 3. Az Igazgatók teljes díjazása

Jelen fejezetben az Igazgatók teljes díjazása kerül bemutatásra az Igazgatók pozícióját illetően a Javadalmazási Politikában ismertetett bontás szerint, kivéve a részvényjuttatást, melyet a 4. fejezet tartalmaz. A jelen fejezetben bemutatott javadalmazási adatok a bruttó, számfejtett adatok.

#### 3.1. Az Igazgatóság külső tagjainak javadalmazása

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás <sup>1</sup>	Éves bónusz				
Mező Gyula, az Igazgatóság elnöke	N/A	3 600 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	3 600 000 Ft	N/A
Müllner Zsolt, az Igazgatóság tagja	N/A	3 000 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	3 000 000 Ft	N/A

<sup>1</sup> Béren kívüli juttatásként kerül bemutatásra jelen Javadalmazási Jelentésben a Javadalmazási Politikában ismertetett, béren kívüli juttatási elemek, így a Cafeteria, egészség- és balesetbiztosítás, cégautó használat, üzemanyag térítés, egyéb, kis értékű juttatás, költségtérítés

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás <sup>1</sup>	Éves bónusz				
Karvalits Ferenc, az Igazgatóság tagja	N/A	2 400 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	2 400 000 Ft	N/A

### 3.2. Az Igazgatóság belső tagjainak javadalmazása

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás <sup>2</sup>	Éves bónusz <sup>3</sup>				
Chikán Attila László, vezérigazgató	26 762 400 Ft	3 000 000 Ft	8 078 970 Ft	23 809 920 Ft		1 605 744 Ft	63 257 034 Ft	62,9%
Kovács Domonkos, az Igazgatóság tagja, az M&A és tőkepiacok vezérigazgató-helyettes	18 666 000 Ft	3 000 000 Ft	5 145 774 Ft	12 999 600 Ft		1 119 960 Ft	40 931 334 Ft	48,5%

<sup>2</sup> Lásd az 1-es lábjegyzethez írtakat.

<sup>3</sup> Jelen Javadalmazási Jelentésben az Igazgatók prémium összege, a 2021. évi célkitűzések alapján, 100%-os teljesülést feltételezve (becslés) kerül bemutatásra.

### 3.3. A Felügyelőbizottság javadalmazása

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás <sup>4</sup>	Éves bónusz				
Bakács István Zsigmond, a Felügyelőbizottság és az Audit Bizottság elnöke	N/A	3 000 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	3 000 000 Ft	N/A
Dr. Lukács János, a Felügyelőbizottság és az Audit Bizottság tagja	N/A	2 400 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	2 400 000 Ft	N/A
dr. Borbíró István, a Felügyelőbizottság és az Audit Bizottság tagja	N/A	2 400 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	2 400 000 Ft	N/A
Jancsó Péter, a Felügyelőbizottság tagja	N/A	2 400 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	2 400 000 Ft	N/A
Sütő Attila Gyula, a Felügyelőbizottság tagja	N/A	2 400 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	2 400 000 Ft	N/A

### 3.4. Azon Igazgatók javadalmazása, akik nem tagjai az ALTEO Igazgatóságának vagy Felügyelőbizottságának

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás <sup>5</sup>	Éves bónusz <sup>6</sup>				
Bodnár Zoltán, Gazdaság vezérigazgató-helyettes	26 920 800 Ft		4 971 776 Ft	16 152 480 Ft		1 615 248 Ft	49 660 304 Ft	50,6%
Luczay Péter, Termelésmenedzser és üzletfejlesztésért felelős vezérigazgató-helyettes	28 137 857 Ft		5 792 736 Ft	19 305 000 Ft	29 700 000 Ft	1 701 000 Ft	84 636 593 Ft	56,9%
Varga Viktor, Energiatermelésért és szolgáltatásért felelős vezérigazgató-helyettes	21 285 600 Ft		7 980 912 Ft	12 771 360 Ft	1 793 800 Ft	1 277 136 Ft	45 108 808 Ft	43,6%
Simon Anita, Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes <sup>7</sup>	16 773 600 Ft		5 572 977 Ft	8 386 800 Ft			30 733 377 Ft	37,5%

<sup>4</sup> Lásd az 1-es lábjegyzethez írtakat.

<sup>5</sup> Lásd az 1-es lábjegyzethez írtakat.

<sup>6</sup> Jelen Javadalmazási Jelentésben az Igazgatók prémium összege, a 2021. évi célkitűzések alapján, 100%-os teljesülést feltételezve (becslés) kerül bemutatásra.

<sup>7</sup> 2021. június 1-jétől került kinevezésre, a javadalmazási adatok a teljes 2021-es évre vonatkoznak az ő esetében is

Kiegészítő információ: Hivatkozással a Javadalmazási Politika 13. pontjára, a Társaság fenntartotta magának a jogot, hogy bizonyos esetekben és feltételek fennállása esetén olyan javadalmazást teljesítsen Igazgatói számára, amely nincs teljesen összhangban a Javadalmazási Politika rendelkezéseivel. Ilyen juttatásnak minősül, hogy munkáltatói kölcsönszerződés alapján Luczay Péternek 2018.09.03-án létrejött megállapodásban 15.000.000 Ft kölcsönt, Varga Viktornak 2016.05.11-én kötött szerződésben 5.000.000 Ft kölcsönt biztosított a Társaság, mint munkáltató, mindkét esetben piaci alapú kamatozás mellett. A két kölcsönszerződés törlesztése folyamatban van, a fennálló tartozásról minden évben egyenlegközlő levelet kapnak az érintettek. A kölcsönszerződések megkötésére a Javadalmazási Politika hatályba lépése előtt került sor és megkötésük időpontjában nem voltak jogellenesek vagy jóerkölcsbe ütközőek. Így a Javadalmazási Politika 13. pontjában meghatározott feltételek teljesülnek.

#### 4. Részvényalapú javadalmazás

##### 4.1. Munkavállalói Részvényjuttatási Program

A Javadalmazási Politika 7.1. pontjában ismertetett Munkavállalói Részvényjuttatási Program keretében a belső Igazgatók közül az alábbi személy részesült részvényjuttatásban:

Igazgató neve, pozíciója	Juttatás jogcíme	Juttatás
Kovács Domonkos, az Igazgatóság tagja, az M&A és tőkepiacok vezérigazgató-helyettes	Hűség díj, az ALTEO-nál töltött szolgálati időre tekintettel	50.000,- Ft-nak megfelelő ALTEO törzsrészvény

##### 4.2. Igazgatók Részvényjuttatása

A Társaság, mint alapító 2020. december 21. napján elfogadta az ALTEO Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet (a továbbiakban „MRP Szervezet”) 2020. évi részvényjuttatási programját, amelynek alapjául szolgáló javadalmazási politikát (a továbbiakban „MRP JP”) ezen a napon közzé is tette. Az MRP JP értelmében Kovács Domonkos és Chikán Attila László belső igazgatósági tagok is jogosultak részvény juttatásra, valamint a 2020. évi programban részt vesz a Társaság valamennyi vezérigazgató-helyettese. Tekintve, hogy az Igazgatóság tagjai javadalmazásának megállapítása a Közgyűlés hatáskörébe tartozik, valamint vezérigazgató-helyettesek számára juttatás kizárólag a jelen Javadalmazási Politika alapján teljesíthető, a Közgyűlés 6/2021. (IV.19) számú határozatával jóváhagyta, hogy az említett személyek az MRP JP-ben meghatározott írt feltételek teljesülése esetén az ott írt mértékű részvényjuttatásban részesüljenek.

Az MRP JP értelmében a megszerzhető részvények kiosztására – a feltételek teljesülése esetén – a Társaság a 2022. üzleti évének lezárását (a konszolidált beszámoló elfogadását) követően kerülhet sor, így a 2021. évben az arra jogosult Igazgatók közül senki sem részesült részvényjuttatásban.

Az MRP JP az alábbi linkre kattintva érhető el:

[https://www.bet.hu/newkibdata/128507470/ALTEO\\_2020\\_evi\\_MRP\\_Jav\\_Pol\\_20201221.pdf](https://www.bet.hu/newkibdata/128507470/ALTEO_2020_evi_MRP_Jav_Pol_20201221.pdf)

##### 4.3. Egyéb részvényjuttatás

A Javadalmazási Politika 7.2. és 13. pontjában ismertetésre került, hogy a Társaság az ALTEO MRP Szervezet égisze alatt 2016. évben részvényprogramot indított, amely azonban – a Javadalmazási Politika 13. pontjában részletesen bemutatott elvek miatt - nem minősül olyan tételnek, amelyre a Javadalmazási Politika hatálya kiterjed. Azonban a Társaság az ezen részvényprogram keretében az

arra jogosult Igazgatóknak juttatott részvényekről köteles jelen Javadalmazási Jelentésében beszámolni. Ezen összefoglalót az alábbi táblázat tartalmazza:

Igazgató neve, pozíciója	Részvényjuttatás (ALTEO törzsrészvény, darabszám)
Chikán Attila László, vezérigazgató	346.512 db
Kovács Domonkos, az Igazgatóság tagja, az M&A és tőkepiacok vezérigazgató-helyettes	192.504 db
Luczay Péter, Termelésmenedzsmentért és üzletfejlesztésért felelős vezérigazgató-helyettes	24.000 db
Varga Viktor, Energiatermelésért és -szolgáltatásért felelős vezérigazgató-helyettes	24.000 db

## 5. Visszakövetelési jog érvényesítése

A 2021. évben a Társaság nem élt egyik Igazgatójával szemben sem a Javadalmazási Politika 8.3. pontjában ismertetett visszakövetelési jogával.

## 6. A Javadalmazási Politikának való megfelelés, egyedi teljesítmények értékelése

A 2021. évben a Társaság Igazgatói kizárólag a Javadalmazási Politikában részletesen ismertetett juttatásokban részesültek, az ott leírt feltételek mentén.

A Társaság Igazgatói vonatkozásában a hosszútávú, a Társaság üzleti céljaival is összhangban lévő célkitűzések a 4.2. pontban ismertetett MRP JP-ben kerültek meghatározásra. Azok részletes ismertetésére a hivatkozott pontban, illetve a fentiekben hivatkozott dokumentumokban kerül sor.

## 7. Eltérések a Javadalmazási Politikától és végrehajtási eljárásától

A 2021. évben a Társaság nem tért el a Javadalmazási Politikában ismertetett elvektől az Igazgatók javadalmazása kapcsán.

## 8. Összehasonlító információk a javadalmazás és a társasági teljesítmény változásáról

Tárgyévi beszámoló, m Ft	2017	2018	2019	2020	2021
Létszám (évvégi záró)	210	248	231	260	273
Személyi jellegű ráfordítás (SZJR)	2 154	2 507	2 858	3 770	4 082
EBITDA	1 799	1 801	3 779	5 512	11 837
Infláció	2,4%	2,8%	3,4%	3,3%	4,7%
ALTEO béremelés keret	4,0%	3,0%	12,0%	8,0%	4,0%

Múltbeli sikereink és növekedésünk kulcsfontosságú része a meglévő csapat, jövőbeli sikereink záloga pedig az értékek és szaktudás megőrzése. Kedvező tendenciát mutatnak a legfontosabb mérőszámok: az ALTEO növekedése gyorsul, ezzel párhuzamosan pedig a személyi jellegű ráfordítások növekedése lassul. Az elmúlt évek létszámnövekedésének fő oka az üzleti növekedés volt: Hulladékgyártás üzletág, E-mobilitási üzletág, Megújuló Termelésmenedzsment üzletág indítása, a meghosszabbított hosszútávú szerződések üzleti partnereinkkel stb. Az éves inflációt meghaladó mértékben, kumuláltan felszorozva a piaci szintnek megfelelően történtek a fizetésemelések, eltérően követve a piaci mozgásokat. A béremelési keret meghatározása során a külső és belső versenyképességi tényezőket, illetve az egyéni teljesítményeket is figyelembe vesszük,



a makrogazdasági mutatókon és piaci benchmarkokon túl. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása is ennek a folyamatnak részeként kerül felülvizsgálatra, az éves ciklus keretében.

## **9. Információ a korábbi közgyűlési döntés figyelembevételéről**

A legutóbbi közgyűlésen, a Javadalmazási Politikát érintő véleménynyilvánító szavazás keretében nem került sor olyan vélemény, döntés meghozatalára, amelyet a Társaságnak jelen Javadalmazási Jelentés meghozatala során figyelembe kellett volna vennie.

**Jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság közgyűlése 9/2022. (IV.19.) számú, 2022. április 19. napján meghozott határozatával hagyta jóvá.**