

**Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság  
által felállított  
Munkavállalói Résztulajdonosi Programjának**

**Javadalmazási Politikája**

**Hatályos: 2016. december 14.**

Tekintettel az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1131 Budapest, Babér u. 1-5.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-045985; a továbbiakban „Társaság” vagy „ALTEO”) közgyűlésének 5/2015. (XI.10.), 6/2015. (XI.10.), 7/2015. (XI.10.), 12/2016. (IV.19.) számú határozataira, valamint a Társaság igazgatóságának (a továbbiakban „Igazgatóság”) 5/2016. (IX.07.) számú, továbbá 3/2016. (XII.13.) számú határozataira,

a Társaság Igazgatósága az alábbi javadalmazási politikát (a továbbiakban „Javadalmazási Politika”) alkotja.

## 1. Definíciók:

Jelen Javadalmazási Politika alkalmazása során az alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

„Alapító”	Az „ALTEO MRP szervezet” alapítója az ALTEO Nyrt.
„ALTEO Nyrt.”	Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1131 Budapest, Babér u. 1-5.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-045985; a továbbiakban „Társaság” vagy „ALTEO”)
„BÉT”	A Budapesti Értéktőzsde Zártkörűen Működő Részvénytársaság
„Igazgatóság”	A Társaság igazgatósága;
„Kedvezményezett(ek)”	A Munkavállaló által írásban megjelölt személy(ek), aki(k)re a Munkavállaló halála esetén a Munkavállaló Vételi Jog gyakorlására vonatkozó jogosultsága és a Vételi Jogon alapuló MRP szervezeti tagi részesedése átszáll.
„Megszerezhető Részvények”	A Vételi Jog tárgyát képező Részvények közül a Társaság tulajdonában álló, vagy a Társaság által később megszerzésre kerülő összesen 96.253 darab HU000010593 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, 100,- Ft névértékű „A” sorozatú ALTEO törzsrészvény;
„MRP Szervezet”	A Társaság által az MRP Törvény alapján indított Munkavállalói Rész tulajdonosi Program szervezete
„MRP Törvény”	A Munkavállalói Rész tulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény;
„Munkavállaló”	A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló, a Társaság vagy a Sinergy Kft. által az Mt.

	<p>szerinti jogviszonyban vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott magánszemélyek bármelyike, általános értelemben említve;</p>
„Munkavállalók”	<p>A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló személyek együttesen;</p>
„Mt.”	<p>A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény;</p>
„Nyilvános Kibocsátás”	<p>A Társaság alaptőkéjének 299.992 darab Részvény Tpt. 5. § (1) bekezdés 95. pontja szerinti nyilvános forgalomba hozatalával történő megemelése, amely folyamat 2017. november 7. napján lezárult;</p>
„Nyilvános Kibocsátás Napja”	<p>2016. november 7. napja, amely napon Nyilvános Kibocsátás során kibocsátott Részvények BÉT-re való bevezetése megtörtént;</p>
„Opció Szerződések”	<p>A Megszerezhető Részvények, mint a vételi jog tárgya tekintetében megkötött vételi jogot alapító szerződések, amelyek jogosultja az MRP Szervezet;</p>
„Opció Vételár”	<p>A Vételi Jog gyakorlása esetén a Megszerezhető Részvények tulajdonjogának ellenértékeként fizetendő részvényenként 3.800,- Ft vételár.</p>
„Örökös”	<p>A Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) VII. könyv szerinti, az öröklésből kiesési ok miatt ki nem zárt örökös.</p>
„Program”	<p>A Társaság által az MRP Törvény alapján felállított Munkavállalói Résztulajdonosi Program</p>
„Részvény” vagy „Részvények”	<p>A Társaság által kibocsátott, HU000010593 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, és a BÉT-re bevezetett 100,- Ft névértékű „A” sorozatú ALTEO törzsrészvény;</p>
„Sinergy Kft.”	<p>A Sinergy Energiaszolgáltató, Beruházó és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1131 Budapest, Babér u. 1-5., cégjegyzékszám: Cg.01-09-680396), a Társaság kapcsolt vállalkozása.</p>
„Tpt.”	<p>A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény;</p>
„Vételi Jog”	<p>A Megszerezhető Részvények, mint az Opció Szerződések alapján létrejött, az MRP Szervezetet –</p>

mint jogosultat – megillető, a Megszerezhető Részvények tekintetében fennálló vételi jog (részvény opció) általános értelemben.

### **„Vezérigazgató”**

A Társaság Igazgatóságának vezérigazgatói cím viselésére jogosult tagja, aki a Társaság munkavállalói felett a munkáltatói jogok gyakorlására jogosult.

## **2. A Javadalmazási politika célja**

A javadalmazási politika alapelve – a Társaság üzleti céljainak megvalósításával egyidejűleg – a Munkavállalóknak a Társaság sikereiben történő részesítése. Ennek érdekében a Társaság a Munkavállalók számára átlátható és kiszámítható juttatási rendszert biztosít. A javadalmazási politika a Társaság hosszú távú üzletfejlesztési terveit és szemléletét is tükrözi, melynek célja a Társaság gazdasági teljesítményének növelése.

A javadalmazási politika célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van a Társaság üzleti stratégiájával és annak teljesítménye javulását célozza, az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, a Társaság hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel, miközben vonzó javadalmazást kínál a munkatársak számára.

A Program bevezetése a vállalati teljesítmény hosszú távú növelésének ösztönzésével biztosítja, hogy a résztvevők érdekei egybeessenek a Társaság érdekeivel. A Társaság alapvető célja, hogy Munkavállalókat a minőségi munkavégzés mellett a teljesítmény növelésére is ösztönözze, érdekeltté tegye a Munkavállalókat a Társaság hosszú távú eredményes működésben. A Program elősegíti a Munkavállalók elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket a vállalat értéke növekedésben azáltal, hogy javadalmazásukat a vállalati teljesítmény növekedésétől teszi függővé.

A Program további célja a Munkavállalók Társaság irányába történő hosszú távú elköteleződésének növelése.

## **3. A Javadalmazási Politika személyi, tárgyi és időbeli hatálya**

- 3.1. Személyi hatály: Jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya az 1. számú mellékletben meghatározott Munkavállalókra terjed ki.
- 3.2. Tárgyi hatály: Jelen Javadalmazási Politika és melléklete a Program keretében biztosított javadalmazás alapelveit, az MRP szervezet által megszerezhető pénzügyi eszközök és a Munkavállalók tagi részesedésére vonatkozó feltételeket tárgyalja. Az alapelvek, valamint a rájuk vonatkozó mellékletekben foglaltak minden Munkavállalóra kötelező érvényűek.
- 3.3. Időbeli hatály: A Javadalmazási Politika 2016. december 14. napján lép hatályba, és hatályát veszti a Vételi Jog 5.3. pont szerinti lejártával, vagy korábban akkor, amikor az MRP Szervezet a Vételi Jogot a Megszerezhető Részvények mindegyike tekintetében gyakorolta és a Munkavállalókkal az MRP Szervezet elszámolt.

## **4. A Program részletei és feltételei**

- 4.1. A Program alapján az MRP Szervezetet, mint jogosultat a résztvevő Munkavállalók javára gyakorolható Vételi Jog illeti meg a Megszerezhető Részvények tekintetében. A résztvevő

Munkavállalók jegyzékét és az egyes Munkavállalók javára gyakorolható vételi jogot a Javadalmazási Politika 1. számú melléklete tartalmazza.

- 4.2. A Vételi Jogot az Alapító, valamint a Vételi Jogra tekintettel megszerezhető tagi részesedést az MRP Szervezet ellenérték nélkül, ingyenesen biztosítja. A Vételi Jog piaci értéke MRP Szervezet rendelkezésére bocsátásának időpontjában részvényenként 20,- Ft (azaz húsz forint).
- 4.3. A Munkavállaló a rá tekintettel az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott Vételi Jogok számának és a Vételi Jog részvényenkénti értékének a szorzataként megállapított értéknek megfelelő névértékű tagi részesedést szerez az MRP Szervezetben.

## **5. A Vételi Jog gyakorlásának feltételei**

A Vételi Jog abban az esetben gyakorolható, ha a Társaság 2017. első félévének konszolidált árbevétele meghaladja a jelen Javadalmazási Politika hatályba lépésének napját megelőző üzleti év (azaz 2015) első féléve tekintetében elért konszolidált árbevételt, ennél fogva a Társaság javuló gazdasági teljesítményt mutat. A Társaság gazdasági teljesítményének megítélése során a Társaság 2015. pénzügyi év első félévére, és a 2017. pénzügyi év első félévére vonatkozó, a Társaság hivatalos közzétételi helyein publikált féléves jelentésének konszolidált árbevételi adatait kell alapul venni.

- 5.1. A Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontja a Társaság 2017. első félévére vonatkozó féléves jelentésének közzétételi időpontja.
- 5.2. A Vételi Jog gyakorlására nyitva álló időszak a Vételi Jog gyakorlásának kezdő napján kezdődik, és a Nyilvános Kibocsátás Napjától számított 5 (öt) éves időtartam leteltéig, azaz 2021. november 7. napjáig tart. Amennyiben az MRP Szervezet a Munkavállaló kérelmére a Vételi Jogát ezen időtartam alatt nem gyakorolja, az 5 (öt) éves időtartam lejártával a Vételi Jog hatályát veszti.
- 5.3. A Vételi jog gyakorlásának feltétele az Opció Vételár megfizetése.

## **6. Egyéb**

- 6.1. A Vételi Jog gyakorlásával megszerzett Részvényeket sem az MRP Szervezet, sem a Munkavállalók nem értékesíthetik a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyamánál, azaz 4.630,- Ft-os részvényenkénti árnál alacsonyabb áron.
- 6.2. A Munkavállalók közül Bodó Sándor, Kovács Domonkos, Chikán Attila László – a Nyilvános Kibocsátás során tett kötelezettségvállalással összhangban – a Nyilvános Kibocsátás allokációs napját, azaz 2016. október 20. napját követően 1 évig nem értékesíthetnek Részvényeket, azzal, hogy ezen korlátozás nem zárja ki, hogy az említettek korlátozás nélkül értékesítsenek Részvényeket a tulajdonosi csoport tagvállalatai és munkavállalói (ideértve a Társaságot és a Társaság munkavállalóit is) részére, feltéve, hogy a Részvények megszerzői vállalják, hogy a Részvényeket a fenti határidő lejártáig csak a fenti korlátozások betartása mellett értékesítik tovább.

## **7. A Munkavállaló Javadalmazási politikában való részvételi jogosultságának megszűnése**

## 7.1. A részvételi jogosultság megszűnése a Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontja előtt

### 7.1.1. A Munkavállaló részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának megszűnése, megszüntetése közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással

A részvételi jogosultságot megalapozó jogviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.

### 7.1.2. Nyugdíjba vonulás

Nyugdíjba vonulás esetén a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszony utolsó napján megszűnik és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.

### 7.1.3. A Munkavállaló halála

A Munkavállaló halála esetén a Munkavállaló Vételi Jog gyakorlására vonatkozó jogosultsága és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés a Munkavállaló által frásban megjelölt Kedvezményezettre száll át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában a Vételi Jog gyakorlására vonatkozó jogosultság és a tagi részesedés az Örököst illeti meg.

A Kedvezményezettet vagy az Örököst az elhunyt Munkavállalót megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Munkavállalót terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett vagy az Örökös újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg halála esetére és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

Kedvezményezett és Örökös hiányában a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnik és az elhunyt Munkavállaló tagi részesedése a Munkavállaló halálának napjával átszáll az Alapítóra.

### 7.1.4. Munkakör változása

Munkakör változás esetén az eredeti munkakörre tekintettel megszerzett Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a munkakör változás hatályba lépésének napján megszűnik és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra, kivéve, ha a Vételi Jog juttatására jogosult szerv (a Közgyűlés vagy a Vezérigazgató) a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz. A Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartását feltételekhez kötheti.

A Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatát legkésőbb a munkakör változás hatályba lépésének napjáig meghozza. Határozat hiányában a Munkavállaló részvételi jogosultsága a munkakörváltozás hatályba lépésének napján megszűnik és a Munkavállaló tagi részesedése az Alapítóra száll.

Amennyiben a Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz, a Vételi Jog és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel illeti meg a Munkavállalót, de figyelembe véve a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatban foglalt feltételeket. A

feltétel(ek) megsértése, be nem tartása esetén a feltétel(ek) megsértésének napjával azonnali hatállyal megszűnik a Munkavállaló részvételi jogosultsága és a Munkavállaló tagi részesedése az Alapítóra száll.

## 7.2. A részvételi jogosultság megszűnése a Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontját követően

### 7.2.1. A Munkavállaló részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának megszűnése, megszüntetése közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással

A Munkavállaló jogviszonyának közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Vételi Jog gyakorlására a Munkavállaló kezdeményezésére kerülhet sor a jogviszony utolsó napjáig.

Amennyiben a Munkavállaló a Vételi Jog gyakorlását e napig nem kezdeményezi, a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napot követő napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése ugyanezen a napon átszáll az Alapítóra.

### 7.2.2. Nyugdíjba vonulás

Nyugdíjba vonulás esetén a Vételi Jog gyakorlására a Munkavállaló kezdeményezésére kerülhet sor a jogviszony utolsó napjáig.

Amennyiben a Munkavállaló a Vételi Jog gyakorlását e napig nem kezdeményezi, a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napot követő napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése ugyanezen a napon átszáll az Alapítóra.

### 7.2.3. A Munkavállaló halála

A Munkavállaló halála esetén a Vételi Jog gyakorlásának joga és a Vételi Jog alapján a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés a Munkavállaló által írásban megjelölt Kedvezményezettre száll át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában a Vételi Jog gyakorlásának joga és a tagi részesedést az Örökös örökli.

A Kedvezményezettet vagy az Örököst az elhunyt Munkavállalót megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Munkavállalót terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett vagy az Örökös újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg halála esetére és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

Kedvezményezett / Örökös hiányában a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnik és az elhunyt Munkavállaló tagi részesedése a Munkavállaló halálának napjával átszáll az Alapítóra.

### 7.2.4. Munkakör változása

A Vételi Jog gyakorlásához való jog és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel megmarad, ha a Munkavállaló munkaköre a Vételi Jog gyakorlásának kezdő napján vagy azt követően változik.

## 8. A Tagi részesedés bevonása, elszámolás

A jogosultsági feltételek megszűnése, a javadalmazási politika céljának teljesítése, vagy a javadalmazási politika megghiúsulása esetén a Munkavállaló tagi részesedése az Alapszabályban részletezett módon kerül bevonásra. Az Alapító a Munkavállaló részvételi jogosultsága megszűnése miatt rá átszállt tagi részesedést legkésőbb a részvételi jogosultság megszűnésének napját követő második, közbenső mérleg vagy beszámoló fordulónapját képező napig bevonja.

Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnése és a Vételi Jog alapján a Munkavállalót az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedésének Alapítóra történő átszállása miatt a Munkavállalót kártérítés vagy más kompenzáció nem illeti meg.

## **9. Pénzügyi segítségnyújtás**

A Munkavállalók az általuk megjelölt számú Megszerezhető Részvény Vételi Jog keretében történő megvásárlásához, mint kizárólagos ügyleti célhoz kötötten kaphatnak az MRP Szervezettől a Megszerezhető Részvények teljes opciós vételárával egyező összegű kölcsönt.

## **10. A Vételi Jog gyakorlása**

10.1. A Vételi Jogo az MRP Szervezet a Munkavállaló kérelmére gyakorolja.

10.2. A Vételi Jog gyakorlására irányuló kérelem típusa a Munkavállaló választása szerint lehet azonnali, feltétel nélküli kérelem vagy jövőbeli feltételhez kötött kérelem (együttesen „a kérelem típusa”). Jövőbeli feltételes kérelem esetén a feltétel a Részvények BÉT-en elért, a Munkavállaló által meghatározott (napi átlag/záró/csúcs) árfolyama.

10.3. A munkavállaló ez irányú kérelmének tartalmaznia kell:

- A kérelem típusát
  - Jövőbeli feltételhez kötött kérelem esetén:
    - A kérelem időbeli hatályát:
      - ❖ határozott időtartam esetén annak pontos záró napjának megjelölésével
      - ❖ határozatlan időtartam esetén „visszavonásig érvényes” megjelöléssel
    - Azt a BÉT árfolyamot, amelynek bekövetkezése esetén kéri a Vételi Jog gyakorlását
- A Megszerezhető Részvény darabszámát, amelyre tekintettel kéri a Vételi Jog gyakorlását
- A Munkavállaló nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy:
  - Igénybe kívánja-e venni az Alapító és az MRP szervezet által biztosított pénzügyi segítségnyújtást
    - A pénzügyi segítségnyújtás igénybe vétele esetén a Munkavállaló nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy hozzájárul ahhoz, hogy az MRP Szervezet a Vételi Jog gyakorlása után annyi részvényt értékesítsen a BÉT-en vagy tőzsdei kereskedésen kívül, amennyi részvény a pénzügyi segítségnyújtásból eredő követelés rendezésére fedezetet biztosít
    - Ha a munkavállaló nem kívánja igénybe venni a pénzügyi segítségnyújtást, akkor nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a Megszerezhető Részvények Opciós Vételárát az MRP Szervezet részére a nyilatkozattétel időpontjáig átutalta.



- o A Vételi joghoz kapcsolódó tagi részesedés bevonásakor a Megszerezhető Részvényeket – a pénzügyi segítségnyújtás igénybe vétele esetén a fennmaradó részvényeket - értékpapír formában vagy azok ellenértékét készpénzben kívánja-e megszerezni, szükség esetén figyelemmel a 6.2. pontban foglalt korlátozásra.

10.4. Az MRP Szervezet a kérelem igazolt kézhezvételétől számított 3 napon belül vagy a kérelemben megjelölt feltétel bekövetkezése esetén gyakorolja a kérelemben megjelölt darabszámú Megszerezhető Részvény tekintetében a Vételi Jogot és megkezdi a Munkavállalónak az érvényesített Vételi Joghoz kapcsolódó tagi részesedésének bevonását az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

## **11. A javadalmazási politika végrehajtása, felülvizsgálata**

11.1. A Javadalmazási Politika elveit az Alapító fogadja el.

11.2. A Javadalmazási Politika elveinek végrehajtásáért és az annak megfelelő működés ellenőrzéséért az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően a meghatalmazott és a vezető tisztségviselő felelős.

11.3. A Javadalmazási Politikát az Alapító évenként belső felülvizsgálatnak veti alá, továbbá jelentős szervezeti, jogszabályi (különösen ideértve az MRP Törvényt a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról), tőkepiaci valamint egyéb gazdasági környezetében bekövetkező változás esetén soron kívül felülvizsgálja és megszüntetheti.

## **12. Adó és járulék következmények**

A jelen Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezettől megszerzett jövedelemadó- és járulék következményeit a magyar személyi jövedelemadó és társadalombiztosítási jogszabályok, valamint a vonatkozó kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények, EGT szociális biztonsági koordinációs rendelet, illetve kétoldalú szociális biztonsági/szociálpolitikai egyezmények alapján szükséges megállapítani.

## **13. Irányadó jog és kapcsolódó jogszabályi rendelkezések**

13.1. A Programra, a jelen Javadalmazási Politikára, a Munkavállalók és a Társaság Programból eredő jogaira és kötelezettségeire a magyar jog az irányadó és azok a magyar jog szabályai szerint értelmezendők és kezelendők.

13.2. A Javadalmazási Politika egy vagy több rendelkezésének érvénytelensége, vagy végrehajthatatlansága nem érinti az egyéb rendelkezések érvényességét, vagy végrehajthatóságát.

13.3. A Program alapjául szolgáló jelen Javadalmazási Politika csak úgy módosítható az Alapító által, hogy a módosítás ne eredményezze az MRP Szervezetben résztvevők Programhoz kapcsolódóan megszerzett jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve megghiúsulását, vagy a Programmal összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését.

## **14. Program adminisztráció**

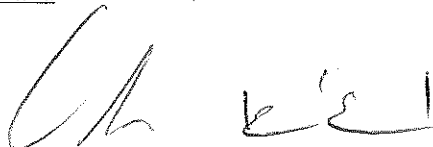
- 14.1. Az MRP Szervezet vezető tisztségviselője a jogosultakról és a jogosultak tagi részesedéseiről, valamint az Alapítóról folyamatos nyilvántartást vezet.
- 14.2. A tagi részesedések kibocsátását és bevonását követő 8 (nyolc) napon belül az MRP Szervezet vezető tisztségviselője bejelenti a nyilvántartását vezető bíróságnak a kibocsátott, bevont, valamint a kibocsátást követően meglévő, illetve a bevonást követően fennmaradó tagi részesedései darabszámát és együttes névértékét.
- 14.3. Az MRP Szervezet belső szabályzatát az MRP Törvény rendelkezései értelmében az MRP alapjául szolgáló javadalmazási politikák, valamint azok mellékletei alkotják.
- 14.4. Amennyiben a Program működésével, valamint a fent szabályozott pontokhoz kapcsolódóan a Programban résztvevő Munkavállalónak kérdése merül fel, a MRP Szervezet vezető tisztségviselőjével veheti fel a kapcsolatot.

Név: Zalai Levente Márk

Telefonszám: +36 20 389 1775

Email cím: [lzalai@zamart.hu](mailto:lzalai@zamart.hu)

Budapest, 2016. december 14.



Az ALTEO Nyrt. Igazgatósága

1. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó Munkavállalók:

<b>Munkavállaló neve</b>	<b>Jogosultság alapja</b>	<b>A Munkavállaló tisztsége</b>	<b>Megszerezhető Részvények száma (darab)</b>
Chikán Attila László	a közgyűlés 5/2015. (IX.10.) számú határozata	Igazgatósági tag (ALTEO Nyrt.)	43.314
Kovács Domonkos	a közgyűlés 5/2015. (IX.10.) számú határozata	Igazgatósági tag (ALTEO Nyrt.)	24.063
Kis Gergely	a Vezérigazgató 1/2016. (IX.25) rendelkezése	Vezető állású munkavállaló (ALTEO Nyrt.)	1.516
Luczay Péter	a Vezérigazgató 1/2016. (IX.25) rendelkezése	Vezető állású munkavállaló (Sinergy Kft.)	3.000
Molnár László	a Vezérigazgató 1/2016. (IX.25) rendelkezése	Vezető állású munkavállaló (Sinergy Kft.)	3.000
Varga Viktor	a Vezérigazgató 1/2016. (IX.25) rendelkezése	Vezető állású munkavállaló (Sinergy Kft.)	3.000
Dr. Pataki Zoltán	a Vezérigazgató 1/2016. (IX.25) rendelkezése	Munkavállaló (ALTEO Nyrt.)	1.516
Bodó Sándor	a közgyűlés 5/2015. (IX.10.) számú határozata	Vezető állású munkavállaló (ALTEO Nyrt.)	16.844

